Unapei & Entreprises au cœur de l'ESS

13 filières métiers au service de la diversité et de l'innovation

16 novembre 2021

Unapei

Plan

- 1. Vous avez dit « handicap intellectuel » ? (Quizz)
- 2. L'Unapei : une union d'entrepreneurs militants
- 3. Présentation du réseau Unapei & Entreprises
- 4. Les ESAT et EA du réseau U&E : des acteurs économiques
- 5. Les ESAT et EA du réseau U&E : des acteurs responsables
- 6. Comment collaborer avec les EA et ESAT du réseau ?
- 7. Questions/ Réponses

Unapei

1 Le handicap intellectuel

Un Quizz pour bien commencer !

1. Rendez-vous à l'adresse : https://kahoot.it/
2. Entrez le code PIN du jeu

Unapei

1 Le handicap intellectuel

Définition

Le handicap intellectuel est la conséquence sociale d'une déficience intellectuelle

Unapei

1 Le handicap intellectuel

Droit à compensation

Le Droit à compensation, réaffirmé dans la loi du **11 février 2005**, permet aux personnes en situation de handicap de bénéficier des mêmes droits et devoirs que le reste de la population, notamment le droit au travail.

Unapei

1 Le handicap intellectuel

Les origines

A la conception	Pendant la grossesse	A la naissance	Après la naissance
Maladies génétiques, aberrations chromosomiques… (Trisomie 21, syndrome d'Angelman..)	Virus, médicaments, parasites, alcool, tabac, rougeole ou rubéole chez la mère, carences alimentaires de la mère…	Souffrance cérébrale du nouveau-né, prématurité…	Maladies infectieuses, virales ou métaboliques, intoxications, traumatismes crâniens, accidents du travail ou de la route, asphyxies, causes environnementales…

1 Le handicap intellectuel

Les difficultés rencontrées par les personnes

- Compréhension environnement, concepts généraux et abstraits
- **Repérage espace / temps**
- Fixer son attention ;
- Mobiliser son énergie ;
- Traiter et mémoriser les informations orales et sonores
- **Maîtriser le calcul et le raisonnement logique ;maîtriser la lecture et/ou l'écriture**
- Prendre conscience des conventions tacites de la vie en société ;
- **S'exprimer ;**
- S'adapter aux changements imprévus…

Difficultés en général

Importance de l'accompagnement humain : aide à l'intégration, reformulation…

Quelques aménagements techniques : pictogrammes, …

Adaptation de la cadence de travail (temps partiels).

Adaptations milieu du travail

Unapei

1 Le handicap intellectuel

Quelques chiffres

3,5 millions

- Personnes en situation de handicap en France
- Dont 2 millions avec un handicap sévère

650 000 à 700 000

- Personnes en situation de handicap intellectuel
- Cela représente 20% des PSH

6000 à 8500

- Enfants naissent avec un handicap intellectuel chaque année

37% des BOE en emploi…

- 66% de la population générale

Unapei

2 Le réseau Unapei

Pour une société solidaire et inclusive

Unapei

2 Le réseau Unapei

Pour une société solidaire et inclusive

1 ***ambition***

Une société plus solidaire et inclusive

Pour les personnes en situation de handicap intellectuel

3 ***grandes orientations***

OS. 1 • ***Accompagner chaque personne handicapée*** *à être actrice de sa vie*

OS. 2 • ***Accélérer l'évolution*** *de la société*

OS. 3 • ***Affirmer notre modèle*** *associatif parental d'entrepreneurs militants*

Unapei

2 Le réseau Unapei

En chiffres

2 Le réseau d'EA et d'ESAT de l'Unapei

Le Réseau des ESAT et EA

- **60 000 personnes** en situation de handicap intellectuel
- accompagnées par les associations du réseau Unapei à travers **600 ESAT** et **120 EA**
- en collaboration avec des **entreprises** et des **collectivités territoriales**
- **Partout en France**

Unapei

2 Le réseau d'EA et d'ESAT de l'Unapei

Rappel : qu'est-ce qu'un ESAT / qu'est-ce qu'une EA ?

L'Unapei c'est…	600 ESAT	120 EA
Avant la loi du 11 février 2005…	Centre d'Aide par le Travail (CAT)	Atelier Protégé
Nature de la structure	**Etablissement Médico-Social**	**Entreprise**
Mission de la structure	Offrir un soutien médico-social et éducatif, proposer une activité à caractère professionnel, favoriser un épanouissement personnel et une intégration sociale	Permettre à leurs salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi.
Equipe pluridisciplinaire	Moniteurs d'atelier, psychologues, infirmiers, chargés de formation / insertion, personnel administratif / de direction…	Encadrants d'équipes, chefs d'ateliers, personnel administratif / de direction (chefs de service)…

Unapei

2 Le réseau d'EA et d'ESAT de l'Unapei

Rappel : Les travailleurs en ESAT / EA

L'Unapei c'est…	600 ESAT	120 EA
Statut des travailleurs	**Travailleurs,** statut régi par le Code de l'Action Sociale et des Familles	**Salariés,** statut régi par le Code du Travail
Pourcentage de personnes en situation de handicap dans l'effectif	100%	Au moins 55%
Profil des travailleurs	Capacité de travail inférieure au tiers de celle d'une personne valide	Personnes qui ne peuvent, temporairement ou durablement, s'insérer dans le milieu ordinaire mais ayant une capacité de travail supérieur à celle des travailleurs d'ESAT
Ressources	Rémunération garantie financée par l'ESAT + aide au poste (maximum 50% du SMIC) + AAH différentielle	Au moins égales au SMIC

Unapei

3 Le Dispositif Unapei & Entreprises

3 Le Dispositif Unapei & Entreprises

4 enjeux

Valoriser les rôles sociaux : démontrer que les personnes en situation de handicap sont compétentes

Renforcer la reconnaissance du secteur protégé médico-social comme acteur de l'inclusion des personnes en situation de handicap intellectuel

Développer le rôle d'acteur clef de l'économie du secteur protégé et adapté

Garantir l'**effectivité des droits** des personnes handicapées

4 objectifs

Obtenir une **reconnaissance des compétences** des personnes en situation de handicap

Obtenir une **reconnaissance de l'expertise du secteur** par les acteurs économiques et politiques dans la transition inclusive

Renforcer le maillage des coopérations partout en France

Accompagner la transformation de l'offre au service des personnes

Unapei

3 Le Dispositif Unapei & Entreprises

Valorisation

Révéler ce qui existe
partout en France
pour
lutter contre les stéréotypes et préjugés
&
utiliser les leviers de l'exemplarité

Coopération

Renforcer les liens
entre les acteurs associatifs de l'économie sociale et solidaire, les entreprises et les institutions
pour
développer l'emploi des personnes en situation de handicap

Unapei

3 Le Dispositif Unapei & Entreprises

Un site vitrine
« Unapei & Entreprises »

Unapei
& ENTREPRISES

Une campagne de communication
« Fiers de bien faire »

fiers de bien faire

Unapei

3 Le Dispositif Unapei & Entreprises

fiers de bien faire

Une promesse qui implique et inclut

- **Les personnes en situation de handicap** qui font la démonstration de leur compétences
- **Les professionnels de l'accompagnement** qui ont fait le choix d'un travail riche de sens au service des autres
- **Les donneurs d'ordre** qui développent une politique RSE volontaire, engagée et profitable.
- **La fierté de tous** d'incarner une certaine idée de la valeur travail : inclusive et solidaire.

Unapei

Découvrez le 1er réseau de prestataires responsables sur
unapeietentreprises.fr
Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.
Avec le soutien de agefiph

Unapei & ENTREPRISES
fiers de bien faire

Découvrez le 1er réseau de prestataires responsables sur
unapeietentreprises.fr
Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.
Avec le soutien de agefiph

Unapei & ENTREPRISES
fiers de bien faire

Découvrez le 1er réseau de prestataires responsables sur
unapeietentreprises.fr
Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.
Avec le soutien de agefiph

Unapei & ENTREPRISES
fiers de bien faire

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Offrir l'opportunité d'exercer une activité professionnelle

ESAT

- Offrir un soutien médico-social et éducatif
- Proposer une activité à caractère professionnel
- Favoriser un épanouissement personnel et une intégration sociale

Article L344-2 du Code de l'Action Sociale et des Familles

Budget social

Budget commercial

EA

Offrir l'opportunité *« d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi ».*

Article L 5213-13-1 du Code du Travail

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Contexte

- **Années 1990** : Délocalisations industrielles (activités à faible valeur ajoutée)
- **Concurrence** entre ESAT-EA et avec d'autres acteurs
- **Exigences croissantes** de qualité des entreprises et tendance à la professionnalisation des marchés

L'activité de sous-traitance classique prend peu à peu moins de place, les ESAT /EA développement de nouvelles stratégies.

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Stratégies de diversification des productions

- Entretien des espaces verts — 450
- Restauration — 228
- Nettoyage et blanchisserie — 384
- Conditionnement — 477
- Industrie (notamment activité bois) — 439

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Développement de compétences

- Investissement dans la formation des travailleurs
- Développement de la pair-aidance
- Développement du mécénat de compétences

- **Près d'une structure sur deux** a mis en place de la formation au cours des deux dernières années

GESAT, 2021

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Amélioration des processus de production

- **Démarches de labellisation**
- **Démarche qualité et certification** (ISO 9000, 9001, 14000, certifications spécifiques à certaines prestations : RABC en blanchisserie…)
- **Respect des délais** de production
- **« Zéro défaut »**
- **Investissement dans du nouveau matériel de production** (7 structures sur 10 ont fait évolué leur appareil de production dans les deux dernières années, ***GESAT, 2021***)
- **Mise en place d'outils permettant un suivi de la rentabilité** des prestations

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Démarche commerciale

Développement de fonctions dans la vente, prospection

Développement de marques et groupements régionaux

Réflexions sur de nouveaux circuits de distribution (Solishop)

- 98% des EA et 93% des ESAT ont un référent commercial

GESAT, 2021

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Aujourd'hui : de véritables partenaires des entreprises ordinaires

Chiffre d'Affaire

- **ESAT :** 1M€
- **EA :** 1,2 M€

Seulement 11% des ESAT-EA en déficit en 2018

Indépendance financière

- 73% des ESAT-EA ont un faible risque de dépendance financière vis-à-vis de leurs clients
- ESAT-EA réalisent 50% de leur CA avec 20 clients en moyenne

Primat du lien économique de proximité

De nouveaux clients dans 84% des cas grâce au bouche à oreille

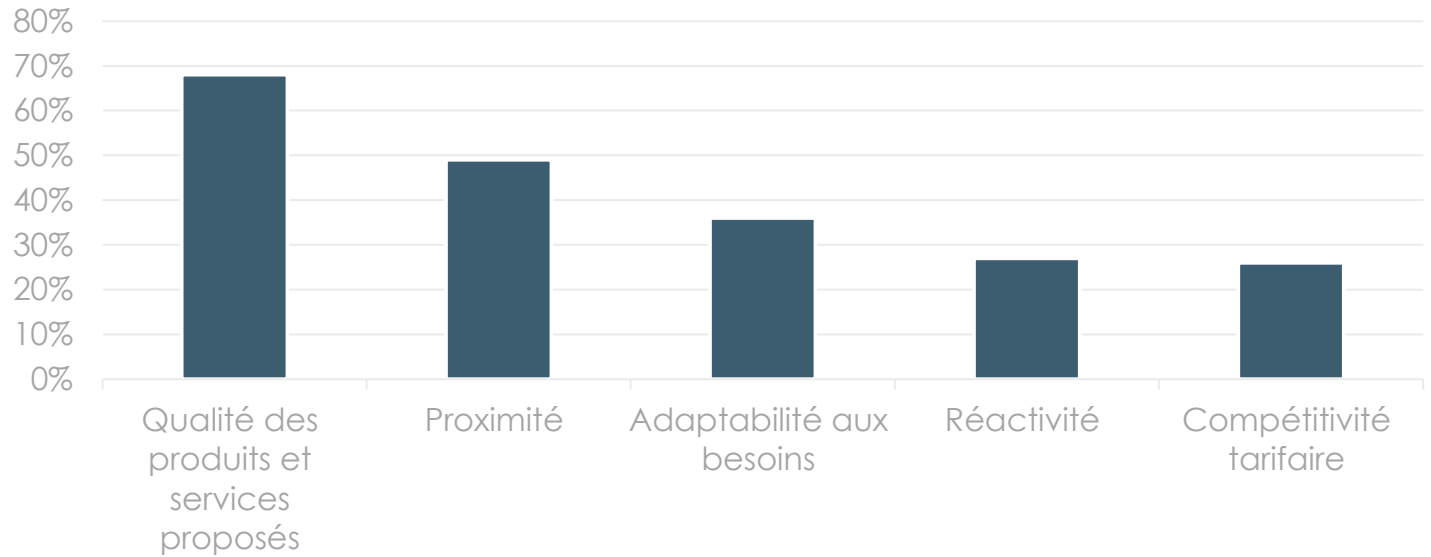
GESAT, 2021

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Aujourd'hui : de véritables partenaires des entreprises ordinaires

Avantages concurrentiels des ESAT-EA par rapport aux prestataires classiques



GESAT, 2021

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Zoom sur l'Unapei 60

Témoignage de Pascal Bardy, Directeur Pôle Travail de l'Unapei 60

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Zoom sur l'Unapei 60

Avez-vous suivi une stratégie de diversification de vos activités dans les dernières années ?

Unapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Zoom sur l'Unapei 60

Qu'avez-vous mis en place pour développer les compétences des travailleurs des ESAT de l'Unapei 60 ?

CONVENTION ACCOMPAGNEMENT TUTORAL

ATELIER :

Officialisant l'accompagnement tutoral de M. Mme pour M. Mme
Du Au

Convention entre :

➢ le tuteur : M. Mme
➢ le tutoré: M. Mme
Cette convention permet de formaliser la période d'accompagnement tutoral. Elle constitue un élément essentiel du parcours de professionnalisation.

I – Objet de la convention

La convention a pour objet de préciser les modalités de mises en œuvre de l'accompagnement tutoral de M. Mme affecté(e) en atelier et de définir les rôles impartis durant cette période.
Compte tenu des projets d'accompagnement de M. Mme et des objectifs de travails de M. Mme , il convient d'assurer le transfert de connaissances des domaines suivants :

- ✓ Apprendre à se repérer dans les savoir-faire de la sous-traitance, par l'aide guidée du tuteur
- ✓ Favoriser les échanges par le biais des activités et apprentissages professionnels

Pour atteindre les objectifs suivants :

- ✓ Développer des compétences et savoir-faire professionnels.
- ✓ Favoriser l'intégration dans un groupe de travail, et les échanges.

II – Rôles des différents acteurs

II.1. Rôle du moniteur d'atelier/tutoré

Le moniteur d'atelier propose, après validation de la Direction de l'ESAT, la mise en place du dispositif d'accompagnement tutoral dont il a la responsabilité. Il veille à l'équilibre entre les temps passés aux productions des activités et les temps d'accompagnement tutoral autant pour le tuteur que pour le tutoré.

Imprimez ou ne jetez pas ! 100% recyclé et partiellement blanchi dans le cadre de notre démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises

Les ESAT
Unapei 60
ESAT « Les Peupliers »

Le moniteur d'atelier participe à l'évaluation des compétences à acquérir par le tutoré et à l'évaluation des compétences acquises à l'issue de l'accompagnement tutoral.

II.2. Rôle du moniteur d'atelier/tuteur

L'activité de tuteur devra être inscrite dans le Projet Personnalisé d'Accompagnement (PPA) du travailleur.

II.3. Rôle du tuteur

Il est choisi pour ses connaissances et son expérience du métier, ses qualités relationnelles et pédagogiques. Il est reconnu par ses pairs et l'équipe de moniteurs d'atelier. Le tuteur facilite l'apprentissage du tutoré par la transmission de ses savoirs et savoir-faire opérationnels.

II.4. Rôle du tutoré

Il respecte les différentes étapes de son parcours d'apprentissage, objet de la présente convention, ainsi que le processus d'évaluation des compétences acquises. Il participe activement à la formation dispensée par le compagnon.

Fait à Longueil Sainte Marie,
Le……

M. Mme.	(tuteur)	Nathalie CHRETIENNOT Directrice Adjointe ESAT Les Peupliers
M. Mme	(tutoré)	M. Mme (Moniteur d'atelier)

Imprimez ou ne jetez pas ! 100% recyclé et partiellement blanchi dans le cadre de notre démarche Responsabilité Sociétale des Entreprises

1ter rue du Bailly 60126 LONGUEIL-SAINTE-MARIE
03 44 41 17 34
peupliers.contact@unapei60.org
www.esat-unapei60.com
Association départementale des parents de personnes handicapées mentales et leurs amis – Les papillons blancs
ASSOCIATION MEMBRE DE L'UNAPEI RECONNUE D'UTILITE PUBLIQUE

Jnapei

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Zoom sur l'Unapei 60

Vous êtes-vous engagés dans d'autres stratégies d'amélioration de la qualité ? Si oui, sous quelle forme ?

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

Zoom sur l'Unapei 60

Vous êtes-vous engagés dans une démarche commerciale ?

4 EA et ESAT du réseau : des acteurs économiques

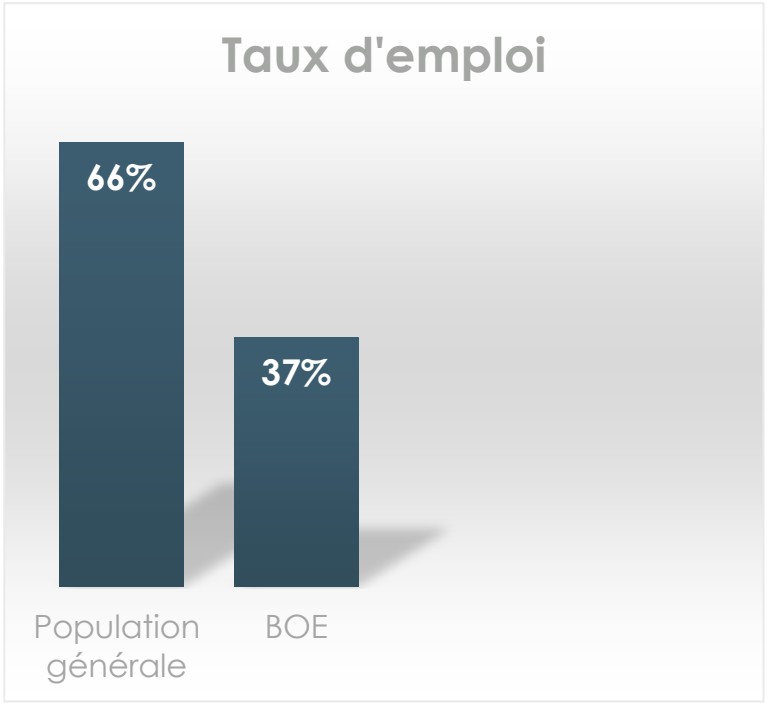
Zoom sur l'Unapei 60

Aujourd'hui, qu'est-ce qui selon vous attire de nouveaux clients / donneurs d'ordres ?

Unapei

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Accompagnement des PSH en emploi



Finalité

Mise en œuvre de tous les moyens nécessaires, techniques et humains, permettant à toute personne en situation de handicap d'avoir la possibilité, quel que soit son degré de handicap, de travailler.

AGEFIPH, 2021

Unapei

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Engagement en faveur du développement durable

Témoignage de Edouard Thomas, Directeur Adjoint de l'ESAT Croix Carrée (APEI Centre Manche)

Unapei

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Engagement en faveur du développement durable

En quoi consiste cette activité de fabrication de voiles / valorisation de voiles usagées ?

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Engagement en faveur du développement durable

1. Fabrication de voiles

Unapei

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Engagement en faveur du développement durable

2. *Valorisation des voiles usagées*

Unapei

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Engagement en faveur du développement durable

Pourquoi avez-vous souhaité vous investir dans le développement de cette nouvelle activité ?

5 EA et ESAT du réseau : des acteurs responsables

Engagement en faveur du développement durable

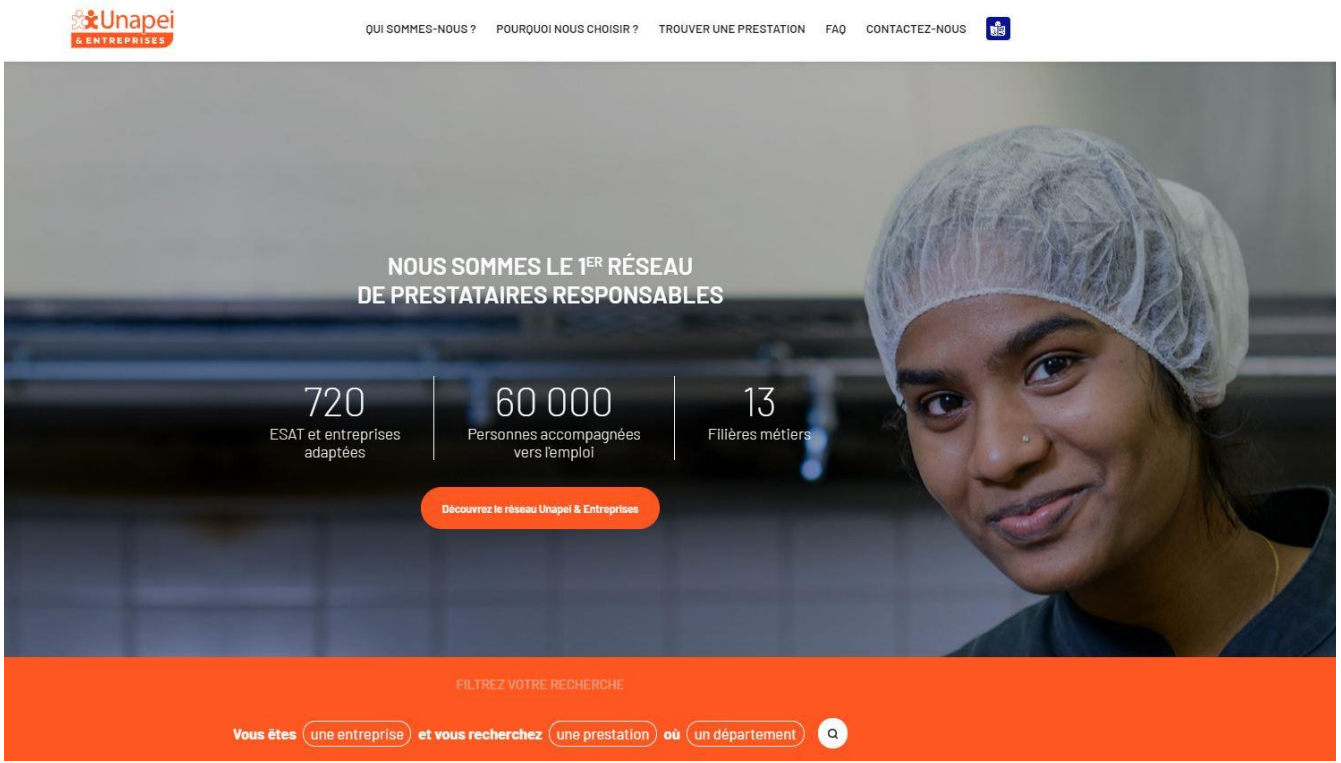
Différents motifs

- Montée en compétence des travailleurs
- Enjeux sociaux et solidaires
- Enjeux Eco-responsables

Unapei

6 Collaborer avec les EA et ESAT du réseau

Exemple de recherche : https://unapeietentreprises.fr/



Unapei

7 Temps d'échanges

Questions / réponses

Avez-vous des questions ?

Rendez-vous sur le site **Unapeietentreprises.fr**
pour accroître votre compétitivité RSE et trouver des prestataires responsables

Rejoignez-nous sur Linkedin Unapei & Entreprises

Unapei

Unapei
15 rue Coysevox – 75 018 Paris
Tél. : 01 44 85 50 50 - www.unapei.org

Suivez-vous sur

Unapei