

# Les dispositifs d'emploi accompagné s'entourent de partenaires d'expertise

19 novembre 2021



# Plan

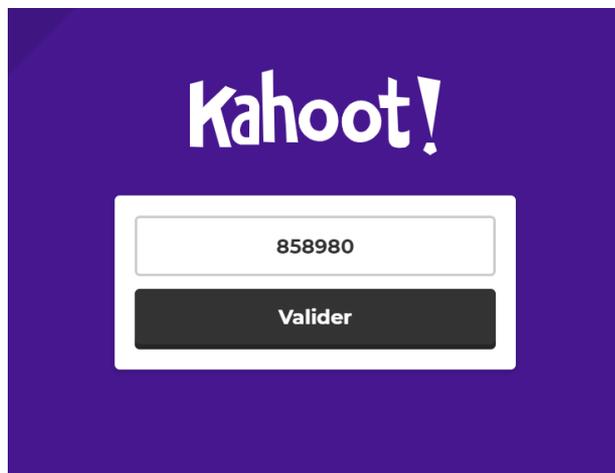
- **1.** Vous avez dit « handicap intellectuel » ? (Quizz)
- **2.** L'Unapei : une union d'entrepreneurs militants
- **3.** L'emploi accompagné : un dispositif d'emploi vers le milieu ordinaire. Exemple du dispositif porté par l'association Adapei Papillons Blancs d'Alsace.
- **4.** Portée, enjeux du dispositif
- **5.** Du côté des entreprises : pourquoi et comment se saisir du dispositif ?
- **7.** Temps d'échange

# 1

## Le handicap intellectuel

Un Quizz pour bien commencer !

1. Rendez-vous à l'adresse : <https://kahoot.it/>
2. Entrez le code PIN du jeu



# 2

## Le réseau Unapei

Pour une société solidaire et inclusive



# 2

## Le réseau Unapei

Pour une société solidaire et inclusive



### 1 ambition

**Une société plus  
solidaire et inclusive**

*Pour les personnes en situation  
de handicap intellectuel*



### 3 grandes orientations

- OS. 1** • **Accompagner chaque personne handicapée** à être actrice de sa vie
- OS. 2** • **Accélérer l'évolution** de la société
- OS. 3** • **Affirmer notre modèle** associatif parental d'entrepreneurs militants

# 2

## Le réseau Unapei

En chiffres



1 organisation nationale

Unapei Régions

12 organisations régionales



+330 associations locales



+ 3000 établissements médicosociaux



94 000  
PROFESSIONNELS



72 000  
BÉNÉVOLES



Près de 900 000  
personnes  
actrices de la  
solidarité



55 000  
FAMILLES



200 000  
PERSONNES  
EN SITUATION  
DE HANDICAP



72 000  
MAJEURS  
PROTÉGÉS

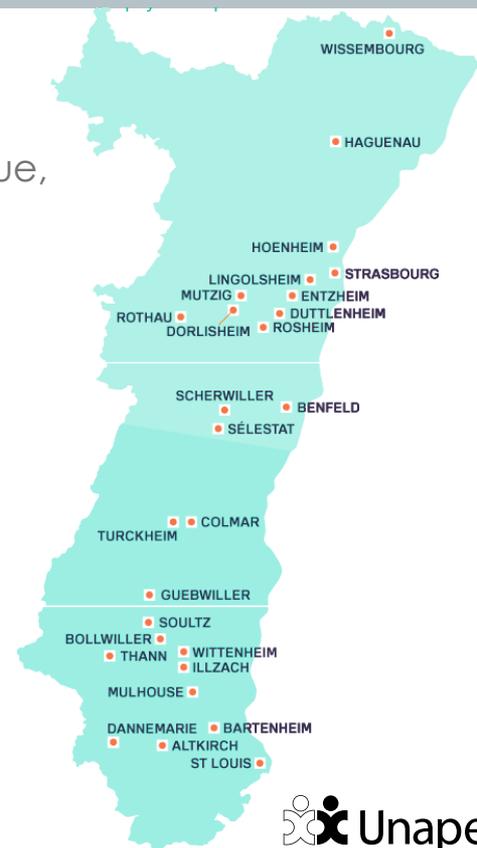
# 3

## L'emploi accompagné

### Présentation de l'association gestionnaire

#### Adapei Papillons Blancs d'Alsace

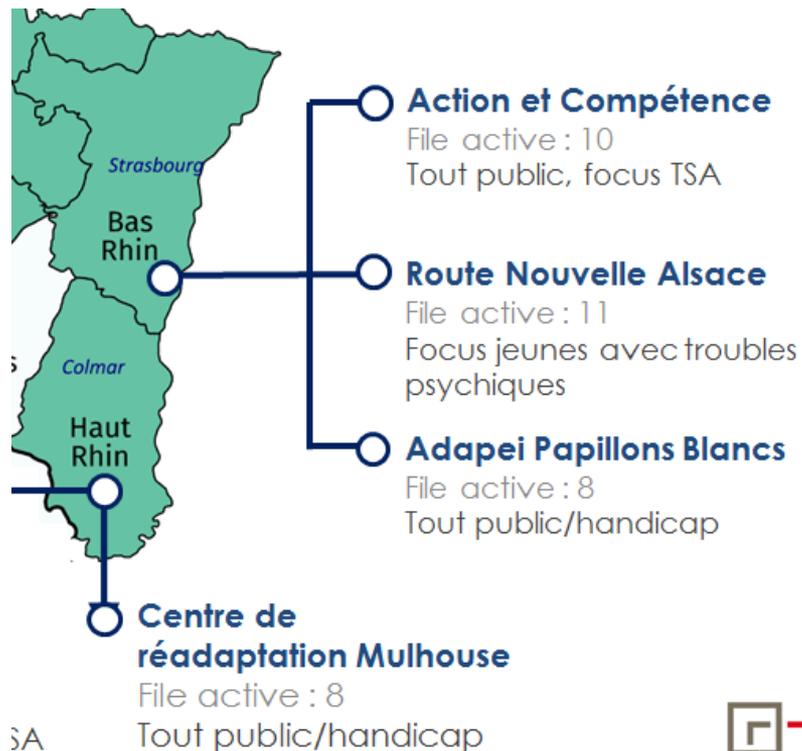
- **Association parentale gestionnaire**, reconnue d'utilité publique, membre de l'UNAPEI
- **1 340 professionnels**
- **2 200 personnes porteuse d'un handicap**
- Plus de **50 établissements et services**
- **4 pôles :**
  - Enfance Education
  - Accueil Spécialisé
  - Hébergement et Services
  - Travail et Formation



# 3

## L'emploi accompagné

### Les opérateurs dans le Bas-Rhin



SA



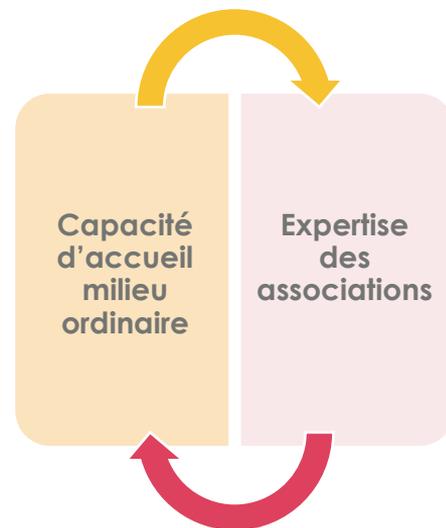
# 3

## L'emploi accompagné

### Définition

L'emploi accompagné est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail.

*Décret n° 2016-1899 du 27 décembre 2016 relatif à la mise en œuvre du dispositif d'emploi accompagné*



**Embaucher et  
maintenir en emploi  
les PSH**

# 3

## L'emploi accompagné

### Objectifs de l'emploi accompagné

- 1 • Contribuer à la **sensibilisation de la société** en ce qui concerne l'inclusion des personnes handicapées
- 2 • **Faciliter et sécuriser l'accès à l'emploi** des personnes handicapées ; renforcer la responsabilité sociale des entreprises
- 3 • **Faire évoluer les pratiques d'accompagnement** des publics fragilisés et **favoriser la coopération** entre les différents partenaires

# 3

## L'emploi accompagné

### Fonctionnement global



Loi du 8 août 2016, « Loi Travail », entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2017



Etat, FIPHFP, AGEFIPH  
Reconduction annuelle

Transformations en cours en  
« plateformes »



Les Organismes Gestionnaires signent une **convention de gestion** avec le SPE.  
Principe de **subsidiarité**.

# 3

## L'emploi accompagné

Les principes régissant l'emploi accompagné

Place and Train  
(Méthode IPS)

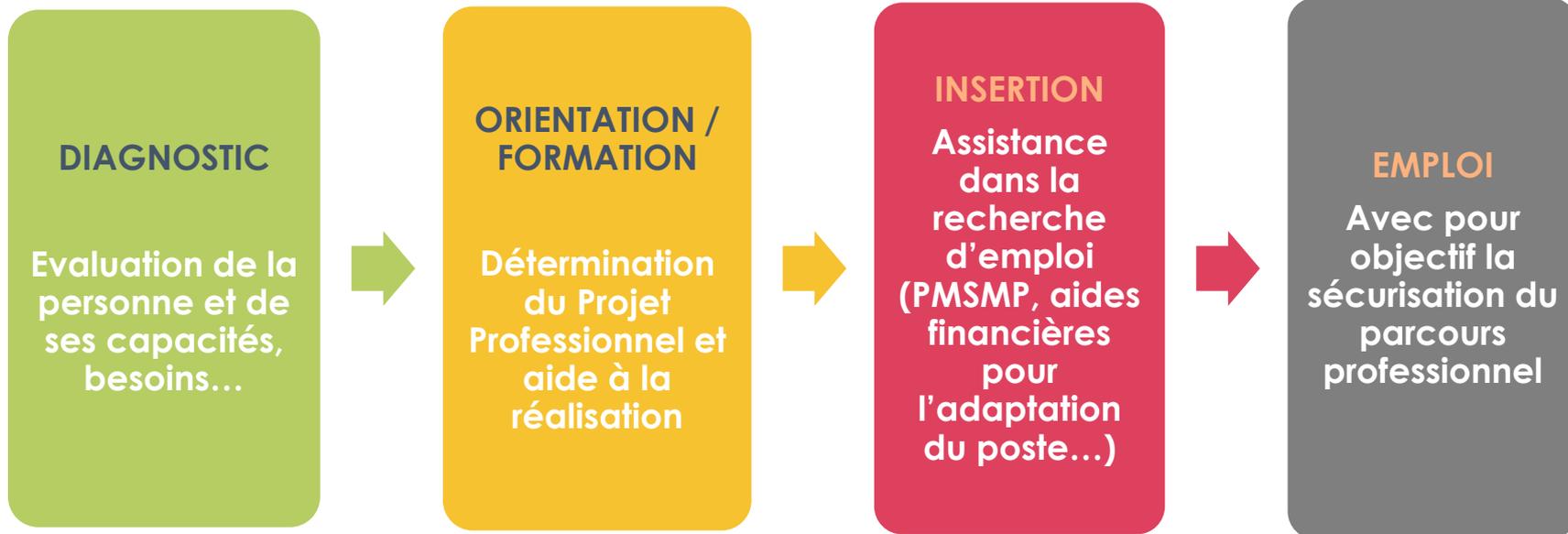
Accompagnement  
sans durée  
prédéfinie

Accompagner les  
deux parties :  
employé et  
employeur

# 3

## L'emploi accompagné

Rôle du référent accompagné / job coach



# 3

## L'emploi accompagné

Différentes étapes dans l'accompagnement

### DIAGNOSTIC

Evaluation de la  
personne et de  
ses capacités,  
besoins...

- Des compétences
- Des difficultés liées au handicap
- Des freins périphériques

# 3

## L'emploi accompagné

Différentes étapes dans l'accompagnement

### ORIENTATION / FORMATION

Détermination  
du Projet  
Professionnel et  
aide à la  
réalisation

#### Elaboration et identification d'un projet professionnel :

- Lien avec les valeurs et attentes des personnes accompagnées
- Lien avec le marché du travail

#### Validation du projet professionnel :

- Immersion en entreprise
- Adéquation métier/handicap
- Accès à l'emploi (formation ou recherche directe d'emploi)

# 3

## L'emploi accompagné

Différentes étapes dans l'accompagnement

### INSERTION

Assistance  
dans la  
recherche  
d'emploi  
(PMSMP, aides  
financières  
pour  
l'adaptation  
du poste...)

### Vers l'emploi ou la formation :

- Soutien pour les techniques de recherches d'emploi (TRE)
- Communication sur le handicap
- Identification des différentes structures (E.I.A.E./E.A./ETTA), des différents contrats (CDDI, CDD Tremplin, Intérim), des différents employeurs (public, privé)
- Identification des différents types de formations, financement, aménagements

# 3

## L'emploi accompagné

Différentes étapes dans l'accompagnement

### EMPLOI

Avec pour  
objectif la  
sécurisation du  
parcours  
professionnel

#### En emploi ou en formation :

- Accompagnement possible pour la prise de poste
- Identification d'un référent en entreprise
- Suivi régulier mais plus espacé dans le temps
- Identification et mise en place des aménagements si besoin
- Interlocuteur direct en cas de questions ou de de difficultés
- Echanges avec le centre de formation
- Mise en place d'aménagements (pour les examens, apprentissage, soutien scolaire...)

# 3

## L'emploi accompagné

Autres missions du référent emploi accompagné / job coach



- **Conseille l'entreprise** dans le cadre du recrutement et de l'accueil du collaborateur



- Transmet les **indications de suivi** des accompagnements, réalise un bilan des interventions aux **financeurs**



- Réalise la **coordination du projet de formation** et soutient le cas échéant l'ingénierie de formation

# 3

## L'emploi accompagné

Synthèse de la fonction de job coach / référent emploi accompagné

SOCIAL

Diagnostic, écoute, information, soutien, aide à l'autonomie, mise en place de relais, aide à la résolution de problèmes périphériques, etc

Diagnostic et évaluation, projet professionnel, définition et ajustement du parcours, préparation à l'emploi, accompagnement des bénéficiaires et des entreprises, etc



Analyse des conséquences du handicap, identification des restrictions, compensation du handicap, valorisation des compétences, sensibilisation au handicap, etc



# 3

## L'emploi accompagné

Personnes accompagnées par l'Adapei Papillons Blancs d'Alsace

**File active** : accompagnement de 30 personnes (en parcours module ou complet et soutenu)

### Type de public :

- les jeunes sortants du milieu scolaire vers l'emploi
- Le public sortant des ESAT
- Le public actif salarié avec des troubles spécifiques (handicap psy, autisme, déficiences cognitives...)

### Caractéristiques du public :

- Bénéficiaires de 22 à 49 ans (âge moyen 35 ans)
- N'ayant pas travaillé en milieu ordinaire ou demandeurs d'emploi de longue durée



# 3

## L'emploi accompagné

Personnes accompagnées par l'Adapei Papillons Blancs d'Alsace



**37** personnes accompagnées

**17** en emploi (dont 7 CDI et 1 apprentissage)

**4** travailleurs ESAT et 1 travailleur E.A.

**1** en service civique

**1** en formation

**13** demandeurs d'emploi

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



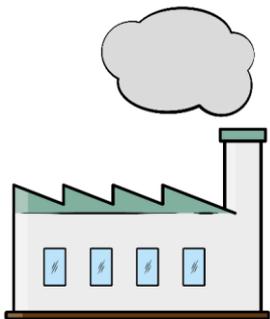
### Tony

- 26 ans
- Commis de cuisine en CDI
- depuis mars 2020
- Accompagné depuis 2019

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



**Tony**

**Sept. 2016- sept. 2019**

ESAT de Duttlenheim en cuisine  
(stages en milieu ordinaire)



**Sept. - Oct. 2019**

Salarié de l'entreprise adaptée  
pour une mise à disposition

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



**Tony**

**Nov. 2019 – fév. 2020 CDD**

**Mars 2020 CDI**

Commis de cuisine, Kieffer Traiteur

*« Je n'ai pas de difficultés au travail, je suis capable de faire les choses. Simon m'aide pour les papiers comme la CAF parce que je ne connais pas très bien »*

Tony

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



### **Camille**

35 ans

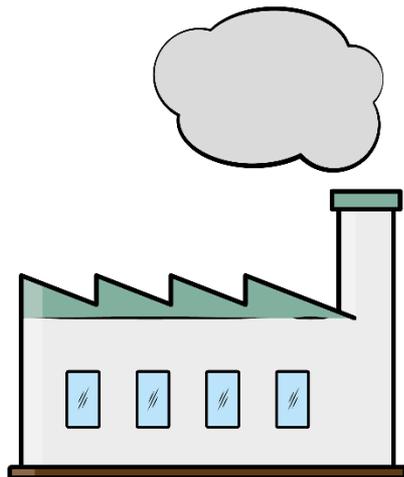
Apprentissage ATMFC  
dans une crèche

Accompagnée depuis 2019

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



**Camille**

**2007 ?? -2019**

Nettoyage, conditionnement,  
blanchisserie.

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



### Camille

Depuis septembre 2019

Apprentissage ATMFC

Formation au CFA Sainte Clotilde

Travaille au Multi Accueil Miesele

# 3

## L'emploi accompagné

Parcours de personnes accompagnées par l'association



### Camille

**Depuis septembre 2019**

Employée par la Mairie de Lingolsheim

*« L'ADAPEI m'a aidée pour trouver mon CAP. Au début c'était difficile, je ne connaissais pas les profs, pas les gens, pas les matières. J'ai des difficultés en maths et on m'aide. Je sais que je peux appeler Simon quand j'en ai besoin. »* Camille

# 4

## Enjeu, portée du dispositif

Un enjeu majeur

### L'emploi Accompagné...

« [...] constitue un **enjeu majeur pour l'insertion durable des personnes handicapées dans le milieu de travail ordinaire**. [...] Un tel dispositif a pour objet d'apporter une réponse [...] aux personnes ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail, nécessitant néanmoins un accompagnement médico-social et professionnel du binôme « employeur – employé ».

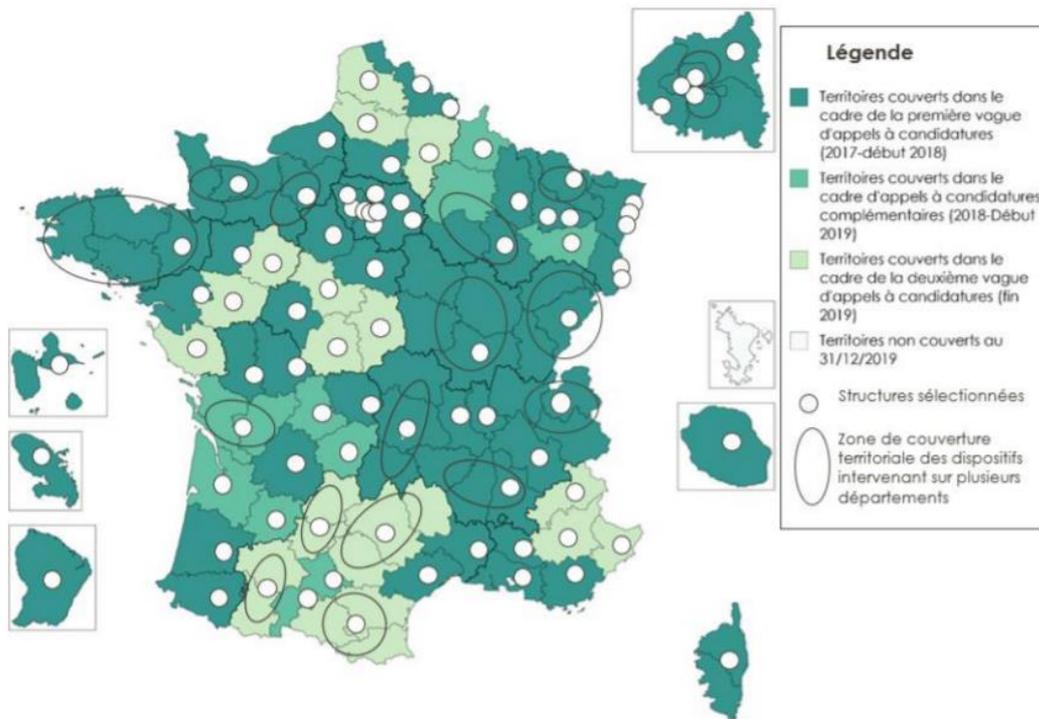
**Projet de Loi de Finance 2022**

# 4

## Enjeu, portée du dispositif

Portée : Une couverture nationale

Titre : historique de la couverture territoriale du dispositif



*Emploi Accompagné Suivi et  
Evaluation du dispositif au 31  
décembre 2019 – ANSA- Avril 2020*

# 4

## Enjeu, portée du dispositif

Portée : 4000 personnes accompagnées

4000 personnes accompagnées  
(objectif : 10000)

*48% troubles du psychisme, 20%  
handicap intellectuel*

- **59%** des personnes sans emploi à l'entrée sont en emploi
- Parmi les personnes étés en emploi depuis leur entrée, **61%** occupent toujours un emploi

« **Taux d'insertion en milieu ordinaire de travail au moins deux fois supérieur à celui obtenu par les pratiques traditionnelles des services publics de l'emploi** ».

**Rapport IGAS 2019**

« **Supériorité démontrée** [...] pour insérer en milieu ordinaire des personnes confrontées à des **handicaps réputés particulièrement difficiles à intégrer en entreprise, comme le handicap psychique ou encore le handicap mental** ».

**Rapport IGAS 2019**

# 4

## Enjeu, portée du dispositif

A l'Unapei

*APEI des 2 Vallées, Unapei Alpes  
Provences, Adapei 15, Adapei  
Charente, Papillons Blancs de  
Bergerac, Adapei 40, Adapei 44...*

# 5

## Du côté de l'entreprise

Pourquoi se saisir du dispositif ?

### Productivité

- Au moins inchangée
- Parfois améliorée (Amélioration de la qualité de vie au travail pour l'ensemble des salariés, réorganisation des process, accentuation de la formation interne...)

### OETH

- Réforme de l'OETH et incitation à l'emploi direct

### Aides

- Aide à l'embauche
- Prime à l'apprentissage

# 5

## Du côté de l'entreprise

Comment se saisir du dispositif ?

Toutes les entreprises  
peuvent en bénéficier,  
quelle que soit leur taille.

**61%** sont des employeurs  
privés

CCAH, septembre 2021



Bonnes pratiques : ne pas recruter  
uniquement sur CV / ne pas attendre toutes  
les compétences dès recrutement



Consulter l'annuaire des Dispositifs  
Emploi Accompagné réalisé par  
l'AGEFIPH et actualisé en juin 2021



Contactez DEAC du territoire ou la  
MDPH

# 6

## Temps d'échanges

Questions / réponses

**Avez-vous des questions ?**



## Unapei

15 rue Coysevox – 75 018 Paris

Tél. : 01 44 85 50 50 - [www.unapei.org](http://www.unapei.org)

### Suivez-vous sur

