

A woman with short dark hair and red-rimmed glasses is smiling warmly at the camera. She is seated at a table in what appears to be a meeting or workshop setting. Other people are visible in the background, some blurred, suggesting a collaborative environment. The text is overlaid on the image.

Collaborer avec le STPA
Travailler avec des personnes
en situation de handicap intellectuel
& développer ses achats responsables

15 novembre 2021

Plan

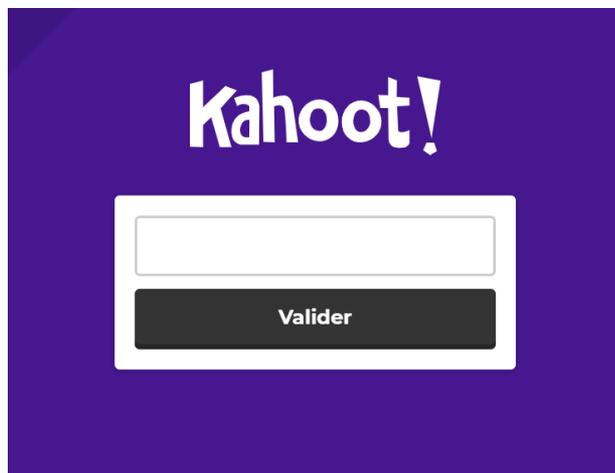
- **1.** Vous avez dit « handicap intellectuel » ? (Quizz)
- **2.** L'Unapei : une union d'entrepreneurs militants
- **3.** Les EA et ESAT de l'Unapei : des structures expertes dans l'accompagnement des travailleurs en situation de handicap intellectuel
- **4.** Pourquoi faire appel au STPA ?
- **5.** Comment faire appel aux ESAT et EA de l'Unapei : le dispositif Unapei & Entreprises
- **6.** Questions/ Réponses

1

Le handicap intellectuel

Un Quizz pour bien commencer !

1. Rendez-vous à l'adresse : <https://kahoot.it/>
2. Entrez le code PIN du jeu



1

Le handicap intellectuel

Définition

Limitation des
fonctions
cognitives
(perception,
attention,
mémoire,
pensée...)



Limitations dans au
moins deux
domaines du
fonctionnement
adaptatif
(communication,
habiletés sociales,
aptitudes
fonctionnelles)



**Handicap
intellectuel**

Le handicap intellectuel est la conséquence sociale d'une déficience intellectuelle

1

Le handicap intellectuel

Droit à compensation

Le Droit à compensation, réaffirmé dans la loi du **11 février 2005**, permet aux personnes en situation de handicap de bénéficier des mêmes droits et devoirs que le reste de la population, notamment le droit au travail.

1

Le handicap intellectuel

Les origines

A la
conception



Pendant la
grossesse



A la
naissance



Après la
naissance

Maladies génétiques,
aberrations
chromosomiques...
(Trisomie 21, syndrome
d'Angelman..)

Virus, médicaments,
parasites, alcool,
tabac, rougeole ou
rubéole chez la
mère...

Souffrance cérébrale
du nouveau-né,
prématurité...

Maladies infectieuses,
virales ou métaboliques,
intoxications,
traumatismes crâniens,
accidents du travail ou
de la route, asphyxies,
causes
environnementales...

1

Le handicap intellectuel

Les difficultés rencontrées par les personnes

- Compréhension environnement, concepts généraux et abstraits
- **Repérage espace / temps**
- Fixer son attention ;
- Mobiliser son énergie ;
- Traiter et mémoriser les informations orales et sonores
- **Maîtriser le calcul et le raisonnement logique ; maîtriser la lecture et/ou l'écriture**
- Prendre conscience des conventions tacites de la vie en société ;
- **S'exprimer ;**
- S'adapter aux changements imprévus...

Difficultés rencontrées par les personnes

Importance de l'accompagnement humain : aide à l'intégration, reformulation...

Quelques aménagements techniques : pictogrammes, ...

Adaptation de la cadence de travail (temps partiels).

Adaptation du milieu professionnel

1

Le handicap intellectuel

Quelques chiffres

3,5 millions

- Personnes en situation de handicap en France
- Dont 2 millions avec un handicap sévère

650 000 à 700 000

- Personnes en situation de handicap intellectuel
- Cela représente 20% des PSH

6000 à 8500

- Enfants naissent avec un handicap intellectuel chaque année

37% des BOE en emploi...

- 66% de la population générale

2

Le réseau Unapei

Pour une société solidaire et inclusive



2

Le réseau Unapei

Pour une société solidaire et inclusive



1 ambition

**Une société plus
solidaire et inclusive**

*Pour les personnes en situation
de handicap intellectuel*



3 grandes orientations

- OS. 1** • **Accompagner chaque personne handicapée** à être actrice de sa vie
- OS. 2** • **Accélérer l'évolution** de la société
- OS. 3** • **Affirmer notre modèle** associatif parental d'entrepreneurs militants

2

Le réseau Unapei

En chiffres



1 organisation nationale

Unapei Régions

12 organisations régionales



+330 associations locales



+ 3000 établissements médicosociaux



94 000
PROFESSIONNELS



72 000
BÉNÉVOLES



Près de 900 000
personnes
actrices de la
solidarité



200 000
PERSONNES
EN SITUATION
DE HANDICAP



72 000
MAJEURS
PROTÉGÉS



55 000
FAMILLES

3

Rappel : qu'est-ce qu'un ESAT, une EA ?

Deux acronymes : EA et ESAT



Origine : loi du 23 novembre 1957

- **ESAT** : Etablissements et Services d'Aide par le Travail
 - **A leur création** : Centres d'Aide par le Travail
 - **Prochainement** : Etablissements et Services d'Accompagnement par le Travail
- **EA** : Entreprises Adaptées
 - **A leur création** : Ateliers Protégés

3

Rappel : qu'est-ce qu'un ESAT, Une EA ?

Une finalité

Mettre en œuvre tous les moyens nécessaires, techniques et humains, permettant à toute personne en situation de handicap, éloignées de l'emploi, d'avoir la possibilité de travailler

3

Rappel : qu'est-ce qu'un ESAT, une EA ?

Missions des ESAT et EA

ESAT

- Offrir un soutien médico-social et éducatif
- Proposer une activité à caractère professionnel
- Favoriser un épanouissement personnel et une intégration sociale

Article L344-2 du *Code de l'Action Sociale et des Familles*

EA

Permettre « à leurs salariés d'exercer une activité professionnelle dans un environnement adapté à leurs possibilités, afin qu'ils obtiennent ou conservent un emploi ».

Article L 5213-13-1 du *Code du Travail*

3

Rappel : qu'est-ce qu'un ESAT, Une EA

Qui sont les travailleurs en ESAT et en EA ?

Conditions d'admission

ESAT

- **Capacité de travail** : 1/3 de la capacité de travail d'une personne valide

Statut

- **Travailleurs d'ESAT** (contrat de soutien et d'aide par le travail)
- **Ressources** : Rémunération garantie + AAH différentielle
- **Droits** : Certains droits garantis par le Code du Travail (congrés maternité, maladie...)

EA

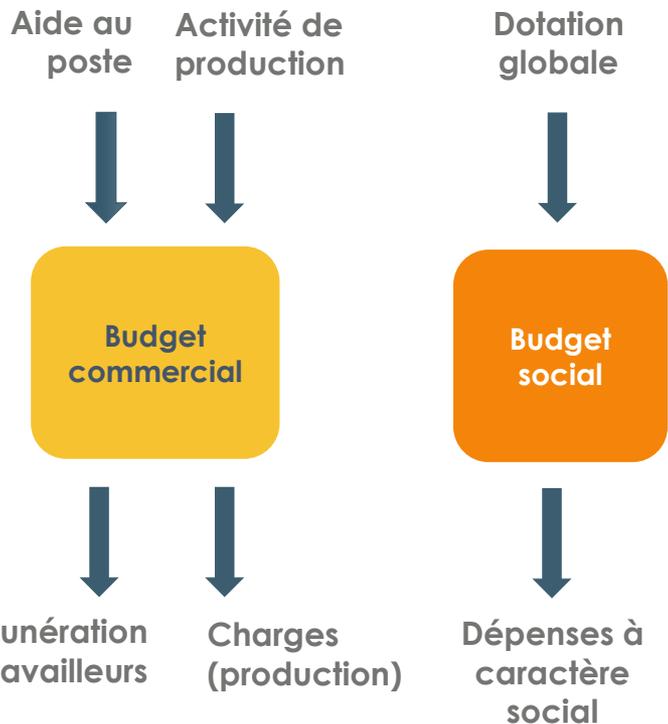
- **Au moins 55% de l'effectif** : Personnes ayant une RQTH, qui ne peuvent, temporairement ou durablement, s'insérer dans le milieu ordinaire **MAIS** qui possèdent une capacité de travail supérieure aux travailleurs d'ESAT
- **Salariés** (CDI, parfois CDD...)
- **Ressources** : au moins 100% SMIC (+ prime d'intéressement à l'excédent d'exploitation)
- **Droits** : Les mêmes droits que ceux garantis aux salariés de leur branche d'activité.

3

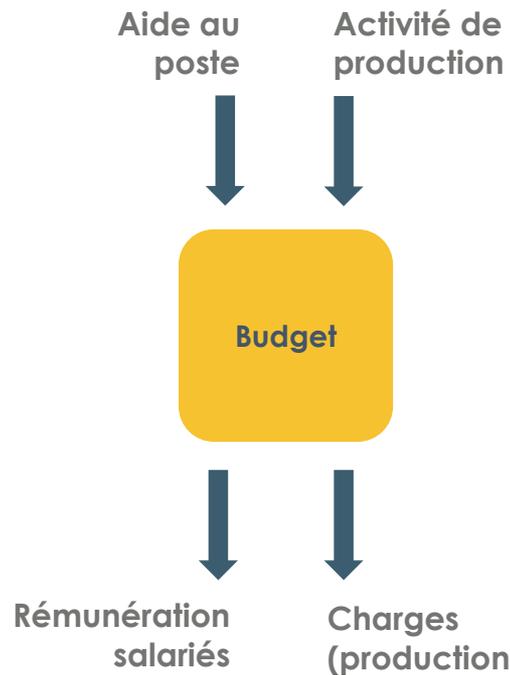
Rappel : qu'est-ce qu'un ESAT, une EA ?

Financement des ESAT et EA

ESAT



EA



4

Expertise dans l'accompagnement en emploi

Un travail librement
choisi par les travailleurs
d'ESAT / salariés d'EA...



...et un accompagnement
pour leur permettre de
l'exercer

En **ESAT**, place centrale
du Projet Personnalisé
d'Accompagnement

Trois types de **compensation**
mises en œuvre en **ESAT / EA** :

- Accompagnement
humain
- Adaptation au rythme
- Mise en œuvre
individualisée d'aides
techniques

Témoignage de François Megel



4

Expertise dans l'accompagnement en emploi

Des organisations apprenantes



Valorisation des compétences

- **Reconnaissance des Acquis de l'expérience** (différent de la Valorisation des Acquis de l'expérience). Une majorité des structures investies dans ces démarches
- **Pair-aidance** / tutorat entre travailleurs.



Formation

- Près **d'une structure sur deux** a mis en place des actions de formation au cours des deux dernières années
- En interne / en externe (et congés de formation)
- Adhésion OPCO Santé
- Accès à un Compte Personnel de Formation

4

Expertise dans l'accompagnement vers l'emploi

Assurer le lien avec les entreprises et collectivités

Plusieurs
modalités

Prestations de service

Mises à Dispositions

Périodes de Mises à Disposition en Milieu Professionnel

Cumul temps partiel ESAT ou EA / Entreprise ou collectivité (plan ESAT)

CDD Tremplin (EA)

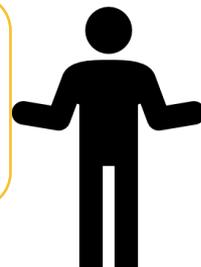
4

Expertise dans l'accompagnement vers l'emploi

Le rôle central du chargé d'insertion

Accompagner les personnes dans leur projet d'insertion au sein des entreprises ou collectivités

Développer la collaboration avec le monde de l'entreprise et l'ensemble des partenaires (SPE, organismes de formation...)



Chargé d'insertion

Accompagner les personnes pour développer, définir ou valider un projet professionnel

5

Pourquoi faire appel au STPA ?

Diminution de la contribution financière AGEFIPH...

Depuis la loi du 5 septembre 2018, le montant de ces achats est valorisé sous forme de déduction du montant de la contribution brute.

Le montant du coût total de la main d'œuvre réglé à l'EA / ESAT

(Assiette : Le montant à déduire de la contribution brute équivaut à **30%** du coût total de la main d'œuvre)

Le **taux d'emploi direct** (**Plafond** : De 50 à 75% en fonction du taux d'emploi de l'entreprise (<**3%** / > ou égal à 3%)

5

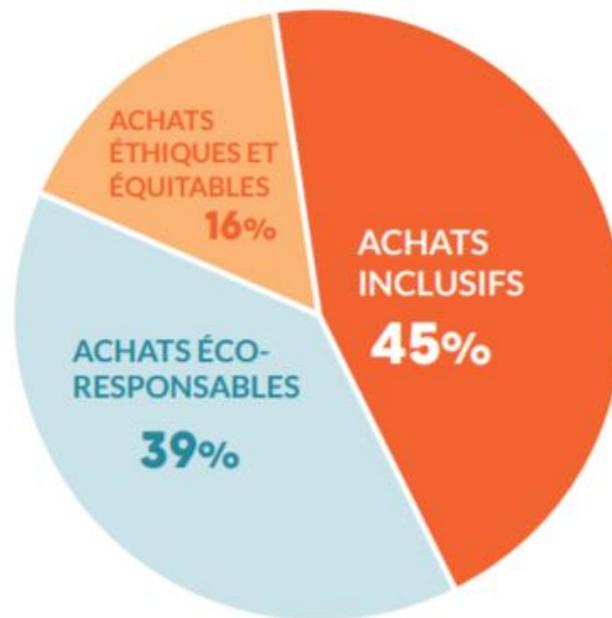
Pourquoi faire appel au STPA ?

...S'inscrire dans une logique globale RSE !

Qu'est-ce que la RSE ? "C'est la responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et de ses activités sur la société et sur l'environnement se traduisant par un comportement éthique et transparent"

Norme ISO
26000

Loi Pacte,
22 mai 2019



GESAT, 2021

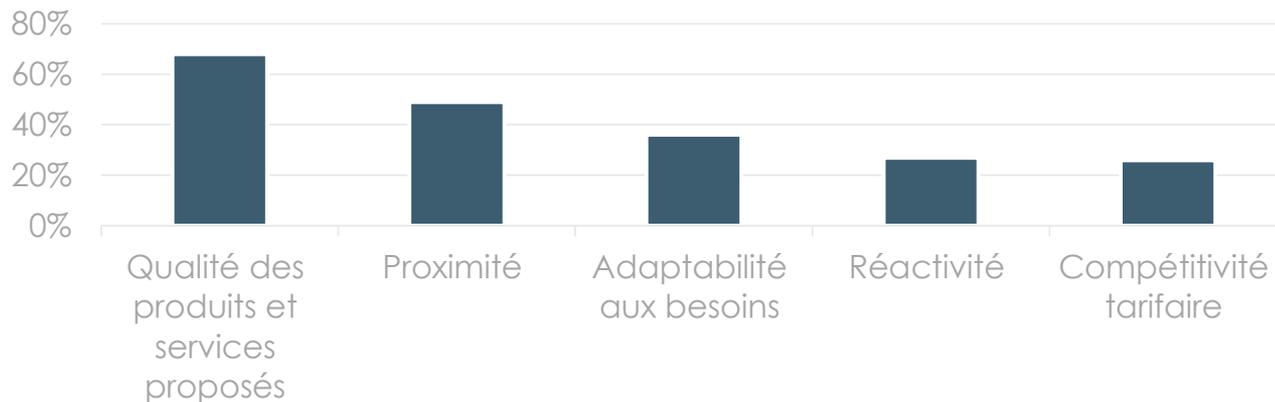
5

Pourquoi faire appel au STPA ?

...Une réelle qualité de service !

- **Satisfaction clients**

- **97%** des clients se déclarent satisfaits ou très satisfaits des prestations des ESAT – EA
- **53%** des entreprises privées et organismes publics souhaitent développer leurs achats responsables auprès des ESAT-EA sur les deux ans à venir.
- **Avantages concurrentiels** des ESAT et EA par rapport à d'autres sous-traitants :



GESAT, 2021

6

Comment faire appel au STPA ?

Le réseau des ESAT et EA de l'Unapei

- **60 000 personnes** en situation de handicap intellectuel
- accompagnées par les associations du réseau Unapei à travers **600 ESAT** et **120 EA**
- en collaboration avec des **entreprises** et des **collectivités territoriales**
- **Partout en France**

6

Comment faire appel au STPA ?

Présentation du dispositif Unapei & Entreprises



6

Comment faire appel au STPA ?

Présentation du dispositif Unapei & Entreprises

4 enjeux

Valoriser les rôles sociaux : démontrer que les personnes en situation de handicap sont compétentes

Renforcer la reconnaissance du secteur protégé médico-social comme acteur de l'inclusion des personnes en situation de handicap intellectuel

Développer le rôle d'acteur clef de l'économie du secteur protégé et adapté

Garantir l'**effectivité des droits** des personnes handicapées

4 objectifs



Obtenir une **reconnaissance des compétences** des personnes en situation de handicap



Obtenir une **reconnaissance de l'expertise du secteur** par les acteurs économiques et politiques dans la transition inclusive



Renforcer le maillage des coopérations partout en France



Accompagner la transformation de l'offre au service des personnes

6

Comment faire appel au STPA ?

Présentation du dispositif Unapei & Entreprises

Valorisation

Révéler ce qui existe

partout en France

pour

lutter contre les stéréotypes et préjugés

&

utiliser les leviers de l'exemplarité

Coopération

Renforcer les liens

entre les acteurs associatifs de
l'économie sociale et solidaire, les
entreprises et les institutions

pour

**développer l'emploi
des personnes en situation de handicap**

6

Comment faire appel au STPA ?

Présentation du dispositif Unapei & Entreprises

Un site vitrine « Unapei & Entreprises »



Une campagne de communication « Fiers de bien faire »

fiers de bien faire



6

Comment faire appel au STPA ?

Présentation du dispositif Unapei & Entreprises

fiers de bien faire

Une promesse qui implique et inclut

- **Les personnes en situation de handicap** qui font la démonstration de leur compétences
- **Les professionnels de l'accompagnement** qui ont fait le choix d'un travail riche de sens au service des autres
- **Les donneurs d'ordre** qui développent une politique RSE volontaire, engagée et profitable.
- **La fierté de tous** d'incarner une certaine idée de la valeur travail : inclusive et solidaire.

BIEN FAIRE EN DONNANT LE MEILLEUR DE SOI

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIER

Yaya est en situation de handicap.
Travailler dans les espaces verts, c'est le
métier qu'il a choisi pour une vie épanouie.
Alors Yaya se donne à 100 % et la nature
le lui rend bien.



fiers de bien faire

Découvrez le 1^{er} réseau de prestataires responsables sur
unapeientreprises.fr

Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes
avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.

Avec le soutien de agefiph

BIEN FAIRE EN INNOVANT AVEC CEUX QUI SAVENT Y FAIRE

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIER

Avec Unapei & Entreprises, Tristan, fondateur
d'une PME de l'agroalimentaire a implanté son
laboratoire de céréales au sein d'un ESAT.
Ensemble, ils ont co-construit une méthode
de travail inédite.

Non seulement Tristan bénéficie d'une
adaptabilité sans égale et surtout il donne
du grain à moudre à une équipe de confiance.



fiers de bien faire

Découvrez le 1^{er} réseau de prestataires responsables sur
unapeientreprises.fr

Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes
avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.

Avec le soutien de agefiph

BIEN FAIRE EN EXIGEANT UNE QUALITÉ IRRÉPROCHABLE

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIERE

Isabelle s'est reconvertie à la
blanchisserie après un parcours
dans la restauration. Aujourd'hui
elle accompagne et forme
des personnes en situation de
handicap pour leur transmettre
le goût du travail bien fait.
Ça tombe bien car quand on
parle de linge, l'exigence ça ne
fait pas un pli.



fiers de bien faire

Découvrez le 1^{er} réseau de prestataires responsables sur
unapeientreprises.fr

Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes
avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.

Avec le soutien de agefiph



BIEN FAIRE EN ÉTANT TOUT SIMPLEMENT EXCELLENT

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIER
C'est dans un ESAT que se trouve
le laboratoire de Tristan, fondateur
d'une PME de l'agroalimentaire. Ensemble,
ils ont co-construit une méthode de travail
inédite. Non seulement Tristan bénéficie
d'une adaptabilité sans égale et surtout il
donne du grain à moudre à une équipe de
confiance.

Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes
avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.
Avec le soutien de agefiph



fiers de bien faire



BIEN FAIRE EN FAISANT DES MARCHÉS PUBLICS UN ACTE SOLIDAIRE

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIER
Isabelle s'est reconvertie à la
blanchisserie après un parcours
dans la restauration. Aujourd'hui
elle accompagne et forme
des personnes en situation de
handicap pour leur transmettre
le goût du travail bien fait. Ça tombe
bien car quand on parle de linge,
l'exigence ça ne fait pas un pli.

Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes
avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.
Avec le soutien de agefiph



fiers de bien faire



BIEN FAIRE EN CHOISISANT UN MÉTIER QUI A DU SENS

IL Y A DE QUOI ÊTRE FIER
Yaya est en situation de handicap.
Travailler dans les espaces verts,
c'est le métier qu'il a choisi pour
une vie épanouie. Alors Yaya se
donne à 100 % et la nature le lui
rend bien.

Unapei & Entreprises accompagne dans l'emploi plus de 60 000 personnes
avec un handicap intellectuel, psychique ou avec autisme.
Avec le soutien de agefiph



fiers de bien faire

6

Comment faire appel au STPA ?

Exemple de recherche : <https://unapeietentreprises.fr/>

The screenshot shows the homepage of the Unapei & Entreprises website. At the top left is the logo 'Unapei & ENTREPRISES'. A navigation menu includes 'QUI SOMMES-NOUS?', 'POURQUOI NOUS CHOISIR?', 'TROUVER UNE PRESTATION', 'FAQ', and 'CONTACTEZ-NOUS'. The main content area features a woman in a hairnet and the text 'NOUS SOMMES LE 1^{ER} RÉSEAU DE PRESTATAIRES RESPONSABLES'. Below this are three statistics: 720 ESAT and adapted enterprises, 60 000 people accompanied towards employment, and 13 professional sectors. An orange button says 'Découvrez le réseau Unapei & Entreprises'. At the bottom, there is a search bar with the text 'FILTREZ VOTRE RECHERCHE' and a search form with the text 'Vous êtes [une entreprise] et vous recherchez [une prestation] ou [un département] [rechercheur]'.

Unapei & ENTREPRISES

QUI SOMMES-NOUS? POURQUOI NOUS CHOISIR? TROUVER UNE PRESTATION FAQ CONTACTEZ-NOUS

NOUS SOMMES LE 1^{ER} RÉSEAU DE PRESTATAIRES RESPONSABLES

720 ESAT et entreprises adaptées

60 000 Personnes accompagnées vers l'emploi

13 Filières métiers

Découvrez le réseau Unapei & Entreprises

FILTREZ VOTRE RECHERCHE

Vous êtes [une entreprise] et vous recherchez [une prestation] ou [un département] [rechercheur]

7

Temps d'échanges

Questions / réponses

Avez-vous des questions ?

Rendez-vous sur le site unapeientreprises.fr
pour accroître votre compétitivité RSE et trouver des prestataires responsables

Rejoignez-nous sur LinkedIn Unapei & Entreprises



Unapei

15 rue Coysevox – 75 018 Paris

Tél. : 01 44 85 50 50 - www.unapei.org

Suivez-vous sur

