

**UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE
ET INCLUSIVE
AUTREMENT**



**D O S S I E R
D E P R E S S E
CONGRÈS 2023
HORIZON 2030**

Contacts presse :
Agence Etycom – Aelya Noiret – a.noiret@etycom.fr – 06 52 03 13 47
Louise Ravisé – l.ravise@unapei.org – 06 17 27 16 86

D O S S I E R
D E P R E S S E
CONGRÈS 2023
HORIZON 2030

ÉDITO

UNE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET INCLUSIVE AUTREMENT

Ce **63ème congrès** de l'Unapei intitulé « une société solidaire et inclusive autrement » ouvre un nouveau chapitre pour notre réseau, car nous y inaugurons un nouveau cap, qui va nous guider jusqu'à 2030.

Pourquoi ce titre de Congrès ? De fait, si les associations membres du réseau Unapei s'engagent au quotidien, afin que la solidarité et la société inclusive constituent des boussoles pour notre secteur, elles estiment que ce cap doit être envisagé « **autrement** ». Une manière de nous démarquer du mot d'ordre de l'**inclusion** qui a été mise en œuvre ces dernières années par les instances publiques et qui, parfois, crée davantage d'obstacles et de difficultés pour les personnes que nous représentons et leurs proches.

Le réseau Unapei milite, certes, pour une société inclusive, mais alerte : **toutes les personnes** en situation de handicap doivent pouvoir bénéficier de cette société, y compris les personnes avec troubles du neurodéveloppement (autisme, handicap intellectuel, etc.) ; polyhandicap et handicap psychique, dont celles nécessitant un **accompagnement 24/24 et 7j/7**.

Par ailleurs, si notre réseau est d'accord sur la finalité d'une société inclusive, il ne l'est pas sur les moyens utilisés pour y parvenir. Nous sommes convaincus que la **désinstitutionnalisation** ne doit **pas** être un **préalable**, mais la **conséquence** de ce processus. Fermer les institutions, comme cela est porté par les instances internationales ne constitue pas le moyen de rendre la société inclusive, le prérequis étant que l'environnement soit rendu **accessible**. Pour l'instant les établissements spécialisés sont encore nécessaires pour les personnes, pour qui les institutions classiques ne sont pas capables de s'adapter à date.

Alors, par quel moyen arriver à une société inclusive ?

Par une **transition inclusive**. C'est-à-dire une approche globale, pas à pas, pour améliorer le pouvoir d'agir des personnes, faire évoluer l'offre d'accompagnement, et surtout, l'environnement et les acteurs de droit commun, qui doivent s'adapter aux personnes et non l'inverse. Ces changements doivent s'opérer sur un **temps long** : une approche à court terme, comme cela est le cas aujourd'hui, provoque des tensions fortes et des ruptures, préjudiciables aux familles, aux personnes, ainsi qu'aux acteurs qui les accompagnent.

Enfin, ce « autrement » traduit également notre volonté d'ajuster notre action aux évolutions du secteur médico-social. Ce secteur est en pleine évolution : transformation des modalités d'accompagnement, questionnement de l'offre de services de nos organisations et de la gouvernance des associations qui la pilotent. Dans ce contexte, l'**expertise médico-sociale** est le moyen à privilégier pour accompagner les structures de **droit commun**.

C'est pourquoi, à l'occasion de ce Congrès, nous invitons tout un chacun à réfléchir, avec les acteurs et penseurs des changements d'aujourd'hui et de demain, au premier rang desquels les **personnes en situation de handicap**, les **parents** et les **professionnels**. Leurs éclairages permettront de dessiner les contours de la prochaine décennie pour une société, autrement, solidaire et inclusive.



Luc Gateau, Président de l'Unapei

UN CONGRÈS, TROIS JOURS

JOUR 1

Circuits découverte des associations du grand Ouest

PAGE 8

JOUR 2

Débats et conférences autour la société de demain

PAGE 12

JOUR 3

**Cap sur l'horizon 2030 :
« s'engager pour le vivre-ensemble »**

PAGE 14

JOUR 1

CIRCUITS DÉCOUVERTE DES ASSOCIATIONS DU GRAND OUEST

Chaque année, c'est une région différente qui accueille le Congrès de l'Unapei. Pour cette édition, ce sont les associations de la **région Grand Ouest**, qui ouvrent leurs portes. Découvrez comment les associations co-organisatrices de l'évènement travaillent pour accompagner les personnes en situation de handicap et leurs familles au quotidien. Au total 10 circuits découverte sont proposés aux congressistes venus de toute la France.

CAP SUR L'UNAPEI BRETAGNE ET LA COLLABORATION FRUCTUEUSE ENTRE UN ESAT ET UNE ENTREPRISE À MISSION

Depuis 30 ans, l'ESAT Notre Avenir a établi une relation privilégiée avec l'entreprise Lobodis spécialisée dans la torréfaction de café « pure origine ».

Grâce à cette collaboration, l'association qui accueille 200 personnes en situation de handicap, accompagnées par une équipe de 75 professionnels, participe à la production d'un café bio et équitable.

De son côté, Lobodis a trouvé, avec l'Esat et l'implication d'une cinquantaine de travailleurs en situation de handicap, des partenaires de choix. Cette démarche contribue à leur insertion professionnelle avec une dimension éthique et responsable.

En savoir plus : <https://www.notreavenir.bzh/>

FOCUS SUR L'ADAPEI LOIRE-ATLANTIQUE ET SES SOLUTIONS D'HABITAT INCLUSIF

L'Adapei Loire-Atlantique s'implique depuis 2020 dans la coopérative Hapi'Coop. L'initiative répond à un besoin essentiel : proposer des solutions de logements inclusifs.

Grâce à Hapi'Coop, les personnes en situation de handicap qui le souhaitent, peuvent de vivre de manière autonome, tout en bénéficiant d'un environnement de vie convivial et solidaire. Les logements proposés sont adaptés à leurs besoins, avec des équipements, des espaces communs et une aide humaine disponible, s'ils le souhaitent.

L'offre de logement Hapi'Coop est complétée par des activités et des événements pour renforcer la solidarité entre habitants. La coopérative a également adopté une gouvernance participative pour impliquer tous ses membres dans la prise de décision.

Pour en savoir plus : <https://www.hapicoop.fr/>

EN ROUTE POUR L'UNAPEI 17 : À CHACUN SON PARCOURS

L'Unapei 17 met en place des parcours d'accompagnements sur mesure dans le champ de l'emploi des personnes en situation de handicap mais également partout dans le département avec pour enjeu de garantir à chacun son pouvoir d'agir.

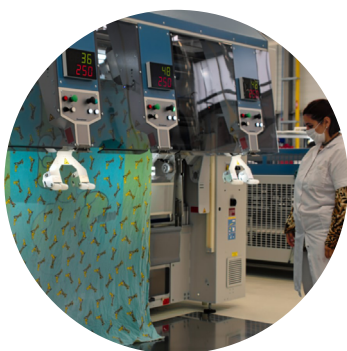
L'ESAT centre équestre Le Marouillet propose aux personnes de développer leurs parcours avec des métiers passion. Palefreniers, responsables des soins des chevaux, service et contact direct à la clientèle. Chacun peut exercer ses talents et construire son parcours professionnel.

L'Unapei 17 assure au quotidien des accompagnements en logique de « parcours et territoire », où les professionnels agissent pour accompagner les personnes et leurs familles différemment et promouvoir l'autodétermination.

JOUR 1

CIRCUITS DÉCOUVERTE DES ASSOCIATIONS DU GRAND OUEST

DÉCOUVRIR LES AUTRES PARCOURS



L'**ADAPEI DES DEUX-SÈVRES (79)** et l'**ESAT DES ATELIERS DE LA BRESSANDIÈRE** font valoir le savoir-faire niortais grâce à l'atelier traiteur, ainsi qu'une conférence sur l'accompagnement des travailleurs d'ESAT.

L'**ADAPEI LOIRE-ATLANTIQUE** organise une visite gourmande au sein des ateliers de production de chocolat et de maraîchage de l'**ESAT BIOCAT**, ainsi qu'une découverte du domaine viticole de l'Epinay.



L'**ADAPEI LOIRE-ATLANTIQUE** et l'**IME AR MORE** offrent un panorama complet des dispositifs mis en œuvre pour l'accompagnement des plus jeunes, avant de laisser place à la découverte des galeries des machines de l'île et du carrousel des mondes marins.



L'**ADAPEI LOIRE-ATLANTIQUE** et l'**ESAT DE BLAIN** présentent le projet de plateforme 16-25 ans, qui permet à chaque jeune de tester ses capacités, exprimer sa motivation et d'être acteur de son parcours, puis l'**IME FRIDA KHALO** dévoile son espace multisensoriel.

L'**ADAPEI MAINE-ET-LOIRE (49)**, le **FOYER D'ACCUEIL LA LONGUE CHAUVIÈRE** et les **ESAT PINCÉE DE SEL** et **ARC EN CIEL** ouvrent leurs portes avant de proposer une visite du Musée du Textile.



Au sein de l'**ADAPEI ARIA VENDÉE**, l'**IME OLONNE SUR MER**, labellisé JO 2024, présente ses projets sportifs et réflexions sur les IME du futur, la plateforme Cap répit dédiée aux aidants, ainsi que l'évolution de son offre d'habitat.

L'**ADAPEI OUEST 44** débute la visite avec l'**IME LUCIEN DESMONTS**, au sein duquel la certification Cap Handéo autisme est en cours et pour laquelle 360 professionnels ont été formés. Puis, dégustation des mets préparés par les travailleurs de l'**ESAT DE SAILLÉ** au cœur des Marais Salants de Guérande.



JOUR 2

DÉBATS ET CONFÉRENCES AUTOUR DE LA SOCIÉTÉ DE DEMAIN

Journée d'échanges et de réflexion alliant **interventions d'experts** et **témoignages** de personnes accompagnées, familles et professionnels via des podcasts ou en direct.

- **OUVERTURE** par la **Ministre** déléguée en charge des personnes handicapées, Geneviève Darrieussecq, le **Président de l'Unapei**, les **présidents des Unapei régions** et un membre du **collectif CAP'acité**.
- **RÉVÉLATION DES LAURÉATS** de la 6ème édition du **prix Unapei-GMF** « valoriser l'engagement associatif réunissant personnes accompagnées, familles et professionnels ».
- **CLÔTURE** par des **VIDÉOS INÉDITES** et une **REPRÉSENTATION** de **la compagnie Cercle Karré**.

—
TEMPS 1

QUELLE SOCIÉTÉ SOLIDAIRE ET INCLUSIVE EN 2030 ?

En quoi les mutations du monde contemporain et la (r)évolution de la protection sociale impactent notre réseau ?

Marie-Anne Montchamp, ancienne ministre et présidente CNSA

Loïc Andrien, chercheur associé au CEREFIGE, Université de Lorraine

Pierre-Yves Baudot, professeur de sociologie, Université Paris-Dauphine

Laurent Bibard, professeur de philosophie et d'économie, ESSEC

—
TEMPS 2

VERS UNE SOCIÉTÉ DU PRENDRE SOIN ?

Comment être un acteur majeur d'une société du prendre soin ?

• QUELLES RESSOURCES POUR QUELLES MISSIONS ?

Olivier Poinot, juriste spécialisé

Sophie Biette, présidente Adapei Loire-Atlantique et vice-présidente Unapei

Cyril Chouvelon, directeur général Adapei du Cantal

Isabelle Buisson, directrice association tutélaire de Lozère

• PAR LA RECONNAISSANCE DE L'EXPERTISE DU RÉSEAU UNAPEI

Sonia Ahehehinou, vice-présidente Unapei Nouvelle-Aquitaine et Unapei

Delphine Lecaille, directrice de projets Papillons Blancs d'Hazebrouck

Nicolas Morvan, ancien joueur de l'équipe de France

de ping pong adapté et entraîneur national

Anne-Lyse Chabert, philosophe et chargée de recherche, CNRS - ENS de Lyon

—
TEMPS 3

L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF AU SERVICE D'UNE SOCIÉTÉ AUTREMENT SOLIDAIRE ET INCLUSIVE

Pourquoi le faire-ensemble doit-il rester la clef du changement ?

• L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF AU SERVICE D'UNE SOCIÉTÉ AUTREMENT SOLIDAIRE ET INCLUSIVE ?

Claire Thoury, présidente du Mouvement associatif

• REMISE DU PRIX GMF-UNAPEI « VALORISER L'ENGAGEMENT ASSOCIATIF DES ACTEURS DE LA TRIPLE EXPERTISE »

—
TEMPS 4

LE RÔLE DE LA FICTION (DE L'IMAGINAIRE) POUR FAIRE ÉVOLUER LA SOCIÉTÉ

Quelle est le rôle de la fiction pour faire évoluer la société ?

JOUR 3

CAP SUR L'HORIZON 2030

« S'ENGAGER POUR LE VIVRE-ENSEMBLE »

Cette 63ème Assemblée Générale de l'Unapei marque un tournant, à travers l'adoption d'un **cap pour 2030** ayant l'ambition d'être **partagé par tous**, et bien au-delà de la promesse d'un **changement de société**.

Mouvement parental de **défense des droits** et de l'**accompagnement** dans le champ du handicap, le réseau Unapei intervient dans une **société**, qui a connu de nombreuses **évolutions**. Le travail engagé ouvre de **nouveaux horizons** grâce au renforcement de la **culture réseau**, des **partenariats** et de **solutions innovantes**, au bénéfice des personnes accompagnées et des familles. Avec ces orientations, le réseau Unapei invite chacun à rejoindre le mouvement et à s'engager pour le « vivre-ensemble ».

*« La direction adoptée par l'Unapei est le fruit d'un travail participatif engagé depuis 10 mois auprès des membres de nos associations : grande enquête interne, bilans, séminaires, réunions locales, focus groupes rassemblant familles, personnes en situation de handicap et professionnels et entretiens avec des experts reconnus. En tout plus de 450 participants dans toute la France. Elles nous permettent de nous projeter sur 7 ans, mais aussi de rassembler l'ensemble des associations, de la plus petite à la plus grande, autour d'un langage commun et de disposer d'un cap à suivre à l'horizon 2030 » explique **Luc Gateau, Président de l'Unapei***

ORIENTATION 1

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE VIE DE CHACUN AU QUOTIDIEN

« Le réseau Unapei continuera à favoriser l'émancipation et le bien-être des personnes en situation de handicap due à des troubles du neurodéveloppement, en situation de polyhandicap ou handicap psychique. Il vise à élargir la palette des solutions proposées pour respecter le respect des droits et ceux de leurs proches. Trois principes essentiels guident sa démarche : l'autodétermination ; la triple expertise ; l'innovation sociale » indique **Marie-Aude Torres Maguedano, Directrice générale de l'Unapei**

NOS DÉFIS :

- **PROMOUVOIR LA CRÉATION ET LE MAINTIEN DE SOLUTIONS ADAPTÉES AUX BESOINS ET ASPIRATIONS DE CHACUN, TOUT AU LONG DE LA VIE**

Il s'agit de créer et de maintenir des solutions adaptées aux besoins et aspirations de chacun tout au long de la vie. Les associations membres du réseau Unapei s'appliquent à garantir une logique de parcours de vie sans rupture, tout en apportant une attention particulière aux personnes ayant des besoins d'accompagnement de haute technicité 24h/24.

Par exemple :

Les Papillons Blancs de Lille proposent une **Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)**, de nuit comme de jour, en **établissement ou à domicile**, avec des interventions techniques **à la carte** qui s'adaptent à chacun.

En savoir plus :

www.papillonsblancs-lille.org/images/pdf/MAS_a_domicile.pdf

- **AMÉLIORER LA CONNAISSANCE DES BESOINS ET DES ASPIRATIONS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET DE LEURS PROCHES, DU LOCAL AU NATIONAL**

L'enjeu est de concentrer les capacités d'innovation des associations membres du réseau sur les sujets prioritaires, apprécier la portée de leurs actions et favoriser leur déploiement.

Par exemple :

Le projet **CANOPÉE** propose un diagnostic à partager avec les financeurs pour obtenir des moyens en phase avec les besoins d'accompagnement.

Il permet de **collecter** les **données** pertinentes, les **exploiter** sur des thématiques clés pour la qualité de vie des personnes et alimenter les **prises de décision** par des données objectives.

En savoir plus :

www.projet-canopee.org/



DONNONS VIE À NOS DONNÉES

• ANIMER LA TRIPLE EXPERTISE AU QUOTIDIEN

La force du réseau Unapei repose sur la combinaison et la synergie des expériences de vie, des points de vue et des compétences de la personne, de ses proches et des professionnels. Chacun, par sa place et son expertise, est ainsi en soutien pour favoriser la qualité de vie de la personne en situation de handicap.

Par exemple :

Au sein de l'**ÉCOLE DE LA TRIPLE EXPERTISE**, les Papillons Blancs d'Hazebrouck proposent des cycles de conférences, **échanges** et enquêtes entre personnes en situation de handicap, parents et professionnels sur l'**autodétermination**.

En savoir plus :

<https://www.youtube.com/watch?v=zPvE571Q04s>

• FACILITER LE QUOTIDIEN DES PROCHES AIDANTS

En renforçant les services apportés : information, écoute, répit, défense des droits.

Par exemple :

En 2023, l'Adapei du Finistère a lancé un **dispositif** pour accompagner les familles avec un proche en situation de handicap, dont les **aidants** sont **vieillissants**. Le projet « **APRÈS PARENTS** » assiste ces derniers pour les questions de tutelle, soins et démarches administratives en mettant à disposition des assistants sociaux. La fin de vie des aidants familiaux est ainsi anticipée et une continuité dans le parcours des personnes en situation de handicap envisagée avec sérénité.

• AFFIRMER NOTRE POSITION D'EMPLOYEURS RESPONSABLES

En contribuant à l'attractivité des métiers, proposer des conditions d'exercice de qualité et des opportunités d'évolutions professionnelles.



Par exemple :

La campagne **#QUIPRENDSOINENOUS** permet aux professionnels du secteur non lucratif travaillant auprès des populations fragiles - personnes âgées, en situation de handicap ou de précarité, d'enfants ou d'adultes - de se mobiliser pour alerter sur la **crise** que traversent les **métiers de l'humain** et sur les enjeux du prendre soin. Huit fédérations parmi les plus importantes, dont l'Unapei, demandent aux pouvoirs publics un plan ambitieux pour la santé, le social, l'autonomie et le handicap, abordant simultanément les questions de **financement**, de structuration et de gouvernance de l'offre de soin et d'accompagnement, ainsi de **formation** du personnel pour assurer la viabilité de ce secteur essentiel.

- **CONTRIBUER À L'AVANCÉE DE LA CONNAISSANCE ET DES PRATIQUES SUR LES TROUBLES DU NEURODÉVELOPPEMENT, LE POLYHANDICAP ET LES TROUBLES PSYCHIQUES**

En participant à des projets scientifiques d'envergure et en intégrant dans les pratiques des parents et des professionnels les données probantes issues de ces travaux.

Par exemple :

Depuis 2016, le Professeur Jean-Louis Mandel et son équipe invitent les parents du réseau Unapei à contribuer à la plateforme **GENIDA**. L'enjeu : fournir des **données** sur la santé et l'évolution de leur enfant présentant une déficience intellectuelle, de l'autisme ou une épilepsie d'origine génétique, pour faire **avancer** la **recherche**. En communiquant leurs observations de façon anonyme grâce à un questionnaire en ligne, ils fournissent aux chercheurs un large panel d'informations et de statistiques et permettent les **analyses statistiques** pour mieux connaître ces maladies et leurs **effets**.

En savoir plus :

<https://www.igbmc.fr/igbmc/article/genida-une-plateforme-participative-pour-la-recherche-sur-les-troubles-neurodeveloppementaux>

- **DÉVELOPPER L'ACCÈS AUX OUTILS ET APPROCHES FAVORISANT LA PARTICIPATION, L'EXPRESSION ET LA COMMUNICATION DES PERSONNES**

En facilitant l'accès aux informations et leur compréhension et encourageant l'autonomie dans tous les aspects de la vie.

Par exemple :

La méthode « **FACILE À LIRE ET À COMPRENDRE** », élaborée en 2009 dans le cadre d'un projet européen, est portée en France par l'Unapei et l'association Nous Aussi. Elle propose des règles pour aider les rédacteurs de documents à rendre l'information facile à lire et à comprendre pour les personnes déficientes intellectuelles. L'objectif consiste à les rendre plus autonomes dans leurs activités, grâce à une **meilleure compréhension** de l'information. Cette démarche est déployée tous azimuts par les associations du réseau Unapei dans tous les champs de la vie : **culture ; information ; santé** ; etc.

En savoir plus :

<https://unisetsolidaires.unapei.org/article/fiches-falco-sur-les-visites-virtuelles-qu-offrent-les-musees>



- **METTRE EN ŒUVRE LES RECOMMANDATIONS DE BONNES PRATIQUES PROFESSIONNELLES**

ORIENTATION 2

AGIR EN RÉSEAU POUR RENFORCER NOTRE IMPACT

« Notre cap sur l'horizon 2030 a pour ambition de servir l'intérêt commun. Nos associations souhaitent agir, collectivement et en coopération, afin d'impacter effectivement les décisions locales, nationales et européennes. Nous devons pouvoir porter notre voix » précise **Luc Gateau, Président de l'Unapei**

NOS DÉFIS :

• RENDRE VISIBLE NOTRE CRÉATION DE VALEUR

Le réseau Unapei participe à la production de valeurs multi-dimensionnelles : pouvoir d'agir, bien-être, solidarité, connaissances, savoir-faire, lien social, retombées économiques des coûts évités pour la société.



Par exemple :

Le réseau Unapei a initié une démarche de **MESURE D'IMPACT SOCIAL** sur le champ des ESAT, des IME, des associations tutélaires et parentales et dispose d'**outils dédiés** pour ces mesures. Après trois années d'expérimentation et un colloque national en 2021, l'objectif est d'**essaimer le processus** au sein du réseau.

En savoir plus :

<https://youtu.be/nodzjEpH6bw>

• ADAPTER NOS ORGANISATIONS AUX ÉVOLUTIONS DE LA SOCIÉTÉ ET DU SECTEUR MÉDICO-SOCIAL, AINSI QU'AUX ASPIRATIONS INDIVIDUELLES

Les évolutions de la société et des aspirations individuelles nécessitent une maîtrise de la transformation de nos offres de services, de notre structuration interne et de nos modes de gouvernance.

Par exemple :

Depuis 2019, l'Adapei du Loiret s'est organisée en **PLATEFORME DE SERVICES**. Elle a basculé ses établissements et services accompagnant plus de 1000 personnes en situation de handicap vers une plateforme délivrant des prestations basées sur la nomenclature **Serafin-PH**, au sein des dispositifs existants sur le territoire. Ce projet est accompagné par l'ARS et le Conseil départemental. Il permet d'offrir une réelle **liberté de choix** aux personnes en situation de handicap, quel que soit son handicap et devrait permettre, à terme, de créer une **pluralité d'offres** financées à la hauteur de leurs besoins et attentes.

- **AMÉLIORER LA COOPÉRATION ET LA COORDINATION AU SEIN DE NOTRE RÉSEAU**

En faisant vivre la culture commune de l'Unapei, nos associations membres accroissent leur efficacité. Elles interagissent avec méthode dans un cadre organisé, favorisant le partage, la réciprocité et la mobilisation de la diversité des savoirs et des compétences.



Par exemple :

À mi-chemin entre **état des lieux** et **prospective**, le projet du réseau Unapei, **ORIGAMI**, interroge le fonctionnement de l'organisation à l'horizon 2030 et invite à travailler collectivement pour **faire réseau**.

En 2022-2023, la démarche se déploie autour de **3 axes** : des parcours entre pairs ; un chantier de structuration sur la coopération et la coordination du réseau ; une étude « familles et handicaps ».

- **AMPLIFIER LES PARTENARIATS ET ALLIANCES, DU LOCAL À L'INTERNATIONAL, POUR PORTER LES SUJETS CLÉS QUI NOUS CONCERNENT**

En nous alliant à d'autres réseaux pour défendre les droits des personnes en situation de handicap, des proches et des professionnels.



Par exemple :

Par exemple : en 2018, l'Unapei, APF France handicap, l'Unafam et la FNATH via le soutien du Forum européen des personnes handicapées et d'Inclusion Europe déposaient une **réclamation collective** auprès du Comité des droits sociaux du Conseil de l'Europe. Ce dernier a rendu publique sa décision en 2023 : la **violation des droits** des personnes en situation de handicap par l'Etat français est établie. Ce dernier ne respecte pas ses obligations envers ses citoyens en situation de handicap et envers leurs familles. Il doit réformer sa politique du handicap et prendre des **mesures concrètes** immédiates. L'Unapei lance avec ses partenaires la **campagne #PasSiDouceFrance** à cet effet.

En savoir plus :

<https://passidoucefrance.org/>

- **INVESTIR DANS L'ENGAGEMENT**

- **SE SOUTENIR POUR TENDRE VERS L'EXEMPLARITÉ EN PARTAGEANT, S'ENRICHISANT ET S'AMÉLIORANT ENSEMBLE**

ORIENTATION 3

ACCOMPAGNER LA SOCIÉTÉ POUR RÉUSSIR LA TRANSITION INCLUSIVE

« Il n'y a pas une seule et bonne solution. Nous devons faire comprendre à la société que les réponses adaptées sont individuelles et qu'il est important de trouver la bonne réponse en fonction du handicap de chaque personne, de son lieu d'habitation, de sa famille. La société est encore trop loin des réalités du quotidien des personnes et de leurs familles, il faut que ça change » précise **Marie-Aude Torres Maguedano, Directrice générale de l'Unapei**

NOS DÉFIS :

• DÉFENDRE L'EFFECTIVITÉ DES DROITS HUMAINS

Les associations du réseau Unapei s'investissent au quotidien pour la qualité des accompagnements des personnes en situation de handicap, de leurs familles et la défense de leurs droits : accès à l'éducation, accès au travail, accès à l'information ; accès à l'habitat, accès à la santé, autodétermination, accès à l'accompagnement à la décision.

Par exemple :

Depuis 2019 et à l'occasion de chaque rentrée scolaire, l'Unapei propulse la campagne **#JAIPASECOLE**. Les indicateurs de scolarisation recueillis sur chaque territoire permettent de produire des **données objectives** sur la scolarisation des élèves en situation de handicap. Agrégées nationalement, elles donnent une vision partagée de la situation. Les parents, élèves et professionnels témoignent par ailleurs via le site marentree.org.

En savoir plus :

https://www.youtube.com/watch?v=3Diez_vB4tl



OBJECTIF :
ZÉRO ENFANT PRIVÉ DE RENTRÉE

Votre enfant est en situation de handicap et sans solution scolaire adaptée, faites-le savoir !

#JAIPASECOLE

TÉMOIGNEZ SUR MARENTREE.ORG

• **PROMOUVOIR L'ACCESSIBILITÉ PAR LA CONCEPTION UNIVERSELLE**

• **INTENSIFIER NOTRE SOUTIEN AUX DYNAMIQUES D'AUTOREPRÉSENTATION**

En permettant à chacun de participer à la construction de la vie de la cité et aux personnes en situation de handicap, en tant que citoyens à part entière, de faire entendre leur voix dans l'ensemble des sphères de la société.



Association française
des personnes handicapées intellectuelles

Par exemple :

Nous Aussi, membre du réseau Unapei, existe depuis 2002. Il s'agit d'une des associations nationales d'auto représentants destinée aux personnes handicapées intellectuelles en France. Elle a plus de 450 adhérents et **50 délégations locales**. Elle agit pour que les décisions qui concernent les personnes handicapées intellectuelles ne soient pas prises sans elles dans leur vie quotidienne et dans la construction de la politique du handicap. Son slogan est « **rien pour nous sans nous !** ».

En savoir plus :

<https://www.dailymotion.com/video/x6x3ycw>

• **COCONSTRUIRE AVEC LES ACTEURS DU MONDE POLITIQUE ET SOCIOÉCONOMIQUE**

Cette co-construction est indispensable dans la phase de transition actuelle. Pour ce faire, l'Unapei s'appuie sur la triple expertise et en se nourrissant des savoir-faire de tous les acteurs de la société



Par exemple :

Après une **convention** avec la Gendarmerie, l'Unapei s'engage aux côtés de la **Police Nationale** pour améliorer l'accessibilité de ses services aux personnes qu'elle représente. Cette dernière convention vise à préparer et **former** les personnels de la Police nationale aux besoins des personnes, à **prendre en compte** les **spécificités** dans le traitement judiciaire des procédures et favoriser la **mise en accessibilité des documents**.

En savoir plus :

www.linkedin.com/posts/unapei_policenationale-handicap-egalite-activity-7026599785209942016-ef7R?utm_source=share&utm_medium=meber_deskt

• CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES

En mobilisant les ressources des associations du réseau Unapei au service de l'intérêt général, au-delà du handicap.



Par exemple :

L'Unapei du Territoire de Belfort a fait appel à de nombreux partenaires sur son territoire pour **lancer la marque** de maroquinerie **CHICKYPOP**. Créé fin 2017, grâce au soutien de l'Etat et de la Banque des Territoires au travers du PIA (Programme Investissement d'avenir), l'atelier cuir a permis d'accompagner une équipe de 8 personnes en situation de handicap, intellectuel ou psychique, dans un parcours de formation ambitieux, construit en partenariat avec l'**Ecole Boudard** et le **CFA du Pays de Montbéliard**. Après deux années de formation, l'atelier a basculé dans une logique de production et de commercialisation, étape clé indispensable à la valorisation des savoir-faire acquis par l'équipe.

En savoir plus :

<https://www.youtube.com/watch?v=AhkvK3Bxagc>

• INTÉGRER LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DANS TOUTES NOS ACTIONS

En mettant en œuvre une approche responsable en matière de consommation, accélérant la transition écologique des activités des associations du réseau Unapei et sensibilisant nos parties prenantes aux questions environnementales et sociales.

Par exemple :

L'Unapei du Morbihan, avec ses partenaires, recycle du pain pour lutter contre le gaspillage alimentaire. 1 000 tonnes de pain invendu sont jetées, chaque année, dans ce département. C'est le constat qui a poussé la Banque Alimentaire du Morbihan, le Club des Entreprises du pays de Vannes, le groupe d'Aucy et l'ESAT du Prat à Vannes du réseau Unapei à s'unir pour créer un partenariat dans le but de **lutter** contre ce **gaspillage alimentaire** et ainsi créer une **filière de recyclage**. L'atelier de transformation de pain en farine pour la nutrition animale a donc vu le jour à l'ESAT du Prat en 2016. Ce projet d'**économie circulaire** permet de développer une activité environnementale responsable en économisant des ressources naturelles.

En savoir plus :

<https://youtu.be/gR3BGhDGGMc>

• MUTUALISER NOS EXPERTISES ET RENFORCER NOS COMPÉTENCES

• OBTENIR DES MOYENS À LA HAUTEUR DE NOTRE UTILITÉ SOCIALE

DOSSIER DE PRESSE
CONGRÈS 2023 HORIZON 2030

