ENJEUX ÉTHIQUES DE L'ACCOMPAGNEMENT

Des initiatives du réseau Unapei pour construire ensemble une démarche éthique de l'accompagnement.

Unapei

AVEC LE SOUTIEN DE

GROUPE APICIL

Directrice de la publication : Marie-Aude Torres Maguedano
Rédacteurs : Cerise Vincent-Bourgeois - Jeanne Guarato - Yann Le Berre - Christophe Magnant

SOMMAIRE

Avant-propos **p. 4**

Initiatives des associations du réseau **p. 5**

- Aapei Epanou (74) p. 5
- Adapei 63 p. 5
- Adapei de la Sarthe (72) p. 6
- Adapei des Hautes-Pyrénées (65) p. 6
- Adapei des Pyrénées-Atlantiques (64) p. 7
- Adapei Haute-Loire (43) p. 7
- Adapeila (44) p. 8
- Adapei-Nouelles Côtes d'Armor (22) p. 8
- Apei de Lens et environs (62) p. 9
- Association HAARP (95) p. 9
- ATA 02 p. 10
- ATDI Aude (11) p.10
- ATMP 01 p. 11
- Fondation Pluriel (25) p. 11
- Papillons Blancs de Bergerac (24) p. 12
- Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing (59) p. 12
- Unapei Alpes-Provence (13) p. 13
- Unapei Hauts-de-France p. 13
- Unapei PACA / Corse p. 14

Ressources **p.15**

AVANT-PROPOS

Comités éthiques, instances de consultation au plus près des personnes accompagnées, coordinations territoriales, réflexions collégiales, actions de sensibilisation… Nombre d'associations du réseau Unapei s'engagent dans des démarches éthiques ancrées sur leurs territoires. Si leurs modalités d'action sont diverses, toutes visent à mieux accompagner en favorisant l'autodétermination des personnes en situation de handicap.

Le 25 mars 2025, l'Unapei organisait un séminaire intitulé « Autodétermination : enjeux éthiques de l'accompagnement ». Première pierre pour construire une démarche d'éthique collective, cette journée visait à réfléchir aux défis éthiques à relever pour toujours améliorer la qualité de l'accompagnement.

A cette occasion des acteurs engagés, universitaires, philosophes et membres du réseau Unapei ont partagé leurs regards sur cette question. Dénominateur commun des interventions et initiatives présentées : la nécessité d'ancrer réflexions et actions au plus près du terrain et de développer une participation éclairée de tous. Cela concerne en premier lieu les personnes accompagnées, mais aussi les professionnels et les familles.

Vous découvrirez dans les pages suivantes un aperçu des initiatives menées par des associations membres de l'Unapei qui ont bien voulu les partager. Merci à toutes et tous. Vous trouverez aussi diverses ressources à consulter ou à télécharger ainsi que des contacts pour en savoir plus. C'est aussi ça faire réseau.

Bonne lecture

AAPEI EPANOU (74)

Un comité d'éthique et des actions de sensibilisation

Créé en 2014, le comité d'éthique de l'AAPEI EPANOU est une instance indépendante qui réunit des personnes accompagnées, des professionnels et des familles. Ce comité, qui se réunit quatre fois par an, est un espace de réflexions partagées qui propose des pistes d'actions sur des sujets concrets vécus dans les établissements et services. Les sujets traités sont, par exemple, les conduites addictives, le consentement, la fin de vie, la vie sexuelle et affective, la gestion de l'argent... Ces sujets sont abordés avec l'ensemble des parties prenantes et préparés par le bureau de l'association, très impliqué.

Le comité éthique organise deux fois par an des réunions d'informations dédiées aux personnes accompagnées, et d'autres pour les familles et les professionnels. En amont de ces rendez-vous réguliers, des groupes de parole peuvent être proposés dans les établissements pour aborder tous types de sujets et anticiper les rendez-vous à venir. Tous les deux ans, l'AAPEI EPANOU organise également une conférence dédiée à l'éthique.

Afin d'informer et de sensibiliser tous ses publics, l'association a choisi le format fiche BD pour résumer les sujets traités au sein du comité. Ces « BD éthiques » sont adressées aux personnes accompagnées, aux familles ainsi qu'à l'ensemble des salariés. Les supports produits sont à découvrir sur le site internet de l'association.

À CONSULTER
L'ensemble des « BD éthiques » sur le site de l'association

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.epanou.org
- comite.ethique@aapei-epanou.org

ADAPEI 63

Un comité éthique et une information partagée

L'Adapei 63 a mis en place un comité d'éthique en mars 2024 afin d'accompagner les réflexions sur des questions complexes et sensibles liées à l'accompagnement. Il réunit parents, représentants légaux, professionnels, ainsi qu'une personne accompagnée et une avocate spécialisée en droit médico-social.

Un formulaire permet de solliciter facilement le comité pour mieux cerner les questions qui sont de l'ordre de l'éthique. Si, à date, 50 % des questions posées ne relèvent pas directement de l'éthique mais de questions juridiques, organisationnelles et de santé, des échanges et réflexions ont tout de même lieu pour accompagner la dynamique positive et contribuer à l'amélioration des accompagnements. Chaque demande fait l'objet d'une analyse approfondie et donne lieu à une réponse écrite systématique comme à un retour direct auprès de la personne ou du groupe à l'origine de la question. Les comptes rendus sont consignés sous AGEVAL pour rendre la consultation ouverte à tous.

À CONSULTER
La vidéo de présentation du comité.

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.adapei63.fr
- contactsiege@adapei63.org - 04 73 98 25 90

ADAPEI DE LA SARTHE (72)

Une nouvelle organisation pour renforcer la réflexion éthique au plus près du terrain

Le premier comité d'éthique de l'association a été créé en 2018 et structuré autour d'un comité restreint et d'un comité plénier. Après un bilan réalisé cinq ans plus tard, l'association a décidé de transformer son organisation pour la rapprocher davantage du terrain. Désormais, le comité est structuré en trois comités locaux, composés de représentants des personnes accompagnées, des professionnels et des familles.

Pour garantir la qualité des réflexions, tous les membres et cadres ont été formés à l'éthique et à une méthodologie d'analyse des situations relevées dans les saisines. Un comité associatif, composé de représentants des trois comités locaux, assure la coordination des travaux et approfondit les thématiques soulevées au niveau local si nécessaire.

L'objectif principal de cette réorganisation est de rendre les personnes accompagnées pleinement actrices des réflexions éthiques, en favorisant leur formation et leur participation active. Cette nouvelle approche renforce également le lien entre le comité éthique et la politique associative, tout en accentuant la place de la triple expertise (personnes en situation de handicap, familles et professionnels) dans la gouvernance de l'association.

À CONSULTER
- Le règlement de fonctionnement du comité éthique
- Le formulaire de saisine du comité
- Les missions du référent
- L'appel à candidature pour intégrer le comité :

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.adapei72.asso.fr
- comite.ethique@adapei72.asso.fr / 02 43 14 30 70

ADAPEI DES HAUTES-PYRÉNÉES (65)

Une démarche territoriale globale

L'Adapei 65 est impliquée sur les questions éthiques depuis 2022 avec une participation active des membres de son conseil d'administration.

Depuis 2024, l'association est engagée dans une démarche pour impliquer familles, professionnels et personnes accompagnées dans toutes les structures qu'elle gère. Ainsi, une instance éthique est mise en place dans chaque établissement ou pôle pour échanger sur des situations d'accompagnements vécues et questionner l'éthique avec l'ensemble des parties prenantes. Un groupe éthique inter-établissements et services, en cours de constitution, permet lui, de réfléchir sur des problématiques globales et de soutenir les instances des établissements. Ce groupe, composé des référents bientraitance, est élargi à d'autres professionnels par pôle.

Cette démarche éthique, qui est accompagnée de formations, apporte une méthode d'analyse commune essentielle. Elle contribue à la promotion du respect des droits, à la bientraitance, au développement de l'autodétermination et, globalement, à la qualité de vie des personnes accompagnées tout en donnant du sens aux pratiques professionnelles et en renforçant les relations de confiance entre l'ensemble des acteurs de l'association.

En 2026, le groupe éthique pourra évoluer vers une instance éthique associative afin d'accroître encore l'implication des familles et des personnes accompagnées.

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.adapei65.fr
- Valérie Zanin, responsable qualité - zanin.valerie@adapei65.fr

ADAPEI DES PYRÉNÉES-ATLANTIQUES (64)

Une démarche inter-associative

L'Adapei des Pyrénées-Atlantiques travaille autour de l'éthique depuis 2015 en lien avec l'Adapei des Landes. Outre la définition affinée du périmètre de l'éthique, la commission inter-associative créée s'appuie sur les remontées des établissements en difficulté face aux dilemmes rencontrés. Il s'agit notamment de travailler autour des décalages entre ce que dit le droit et les convictions associatives portées par les deux associations. Exemples de sujets concrets abordés : la protection face aux dangers des réseaux sociaux ou le droit à la déambulation des personnes vulnérables.

L'implication associative sur les sujets éthiques contribue aussi à poser un cadre rassurant pour les professionnels et à faire prendre conscience aux personnes accompagnées de leurs droits, de leurs responsabilités et des éventuels risques encourus.

Divers documents de référence ont été mis en place à destination des établissements pour qu'ils puissent bénéficier de supports. L'existence de cette démarche, comme de la commission éthique, fait aussi l'objet de communications auprès des personnes accompagnées et de leurs familles, notamment via les livrets d'accueil diffusés.

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.adapei64.fr/site/
- adapei@adapei64.fr

ADAPEI HAUTE-LOIRE (43)

Un espace de réflexion éthique participatif

L'Adapei 43 a décidé de créer un espace de réflexion éthique en prenant en compte le regard de la personne accompagnée et les évolutions des pratiques professionnelles. Cet espace, qui sera en place courant 2025, vise à prévenir toute situation de maltraitance parfois implicite. Il s'appuiera notamment sur une " Charte éthique & bientraitance " qui sera rédigée et coconstruite avec les professionnels et les personnes accompagnées.

La mise en place de cet espace s'appuie sur les pratiques professionnelles. Ainsi, une formation a été proposée aux équipes d'un Esat dont deux plateformes (emploi accompagné et insertion Esat), d'un Foyer d'Hébergement, d'un Foyer de Vie et d'un SAVS.

Une fois en place, l'instance organisera des rencontres avec les personnes accompagnées afin de partager des notions d'éthiques. Elles seront invitées à apporter leurs contributions et à exposer leur perception de la notion d'accompagnement. Il s'agira aussi de partager des thématiques parfois abstraites pour des personnes en situation de handicap, telles que l'autodétermination ou l'inclusion.

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.adapei43.fr
- Karine CROS, présidente - presidence@adapei43.org

ADAPEI LA (44)

Le GREA en action

Le Groupe de Réflexion Éthique de l'Adapeila (GREA) réunit administrateurs, parents et professionnels pour analyser les enjeux éthiques rencontrés dans les établissements et services. Il ne remplace pas les instances existantes mais apporte des contributions sur des thèmes généraux ou spécifiques à partir de saisines. Son processus inclut l'identification des questionnements, la consultation des acteurs concernés, des discussions, puis la rédaction d'un retour écrit diffusé anonymement. Il vise à structurer la réflexion éthique, soutenir les professionnels dans la prise de décision, identifier les problématiques récurrentes et affirmer une culture éthique au sein de l'association. Il permet de sensibiliser, valoriser et inscrire durablement une démarche éthique face aux questionnements de terrain.

Depuis sa création en 2020, les membres du GREA ont multiplié les actions et sont impliqués avec différents acteurs extérieurs : création d'outils pratiques (charte de fonctionnement, fiche de saisine), participation à des événements scientifiques (GEFERS 2023, CEC 2025), publication d'un article dans l'ouvrage collectif « Inclusion, exclusion et vulnérabilités » en 2024 et partenariat avec la Consultation éthique clinique du pôle hospitalier Jules Verne, à Nantes.

À CONSULTER

- Article sur le premier avis émis
- Ouvrage : « Inclusion, exclusion et vulnérabilités », aux éditions Seli Arslan, supervisé par Walter Hesbeen

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.adapeila.fr
- Anne-Frédérique Guillou, responsable qualité - a.guillou@adapeila.fr

ADAPEI NOUELLES CÔTES D'ARMOR (22)

Éthique et participation des personnes accompagnées à la gouvernance

À l'Adapei-Nouelles Côtes d'Armor, des personnes accompagnées siègent au conseil d'administration avec voix délibérative depuis plus de 10 ans. Elles sont pleinement impliquées dans les réflexions éthiques de l'association qui sont abordées de façon très concrètes sur le terrain.

Il y a quatre ans, l'association a décidé d'accélérer le mouvement en intégrant les personnes accompagnées dans toutes les instances de réflexion et de décision de ses établissements et services. Cette implication a conduit l'association à modifier ses statuts et le fonctionnement de ses instances. Aujourd'hui, cinq personnes en situation de handicap siègent au conseil d'administration et une au bureau. Pour identifier les questionnements éthiques, des binômes de veille éthique, composés d'un professionnel et d'une personne accompagnée, ont été mis en place au sein de ses structures.

Au fil des années, cette démarche a transformé l'accompagnement et la posture des professionnels et a démontré que l'implication des personnes accompagnées est non seulement possible, mais nécessaire.

À CONSULTER

La vidéo sur l'autodétermination vue par l'association

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.adapei-nouelles.fr
- Philippe Estienne, directeur développement accompagnement & patrimoine - p.estienne@adapei-nouelles.fr

APEI DE LENS ET ENVIRONS (62)

« Y'a un truc qui cloche » : sensibilisation à l'éthique au quotidien

L'Apei de Lens est engagée dans une démarche de réflexion éthique depuis 2022. Au-delà du groupe de pilotage transversal éthique en place depuis 2023, elle a développé des actions de sensibilisation souhaitant interpeller l'ensemble des acteurs sur des situations du quotidien qui convoquent l'éthique. Son ambition : que l'éthique fasse pleinement partie des pratiques quotidiennes. L'association entretient cette dynamique au même titre que celle du développement durable et les intègrera comme axes transversaux de son futur projet associatif.

En 2023, pour contribuer à déployer cette approche au sein de ses diverses structures d'accompagnement, l'association a décidé de s'appuyer sur les « trucs qui clochent » et de les mettre en évidence avec un regard décalé qui prend en compte l'altérité des visions. Ainsi, chaque pôle de l'association s'est emparé d'un sujet et a réalisé une petite vidéo avec des acteurs vivant avec un handicap, des familles et des professionnels. Le résultat est concluant. Ces supports de sensibilisation mettent en avant, avec humour et dans une démarche un peu caricaturale, ces « trucs qui clochent » dans le quotidien. Ces vidéos constituent des supports toujours exploités pour aborder les questions éthiques.

À CONSULTER

Les vidéos sur les " trucs qui clochent "

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.apei-lens.org
- 03 21 79 16 39

ASSOCIATION HAARP (95)

Un projet éthique soutenu par des experts et un label de bientraitance

Prévu pour la fin 2025, le projet éthique de l'association HAARP a pour objectif d'intégrer la réflexion au cœur de ses établissements. Chaque structure sera dotée d'une cellule éthique composée d'un référent et d'un binôme référent associatif. L'un des deux assurera la fonction de référent éthique au sein de son établissement et sera également membre du comité éthique de l'association, garantissant ainsi un partage fluide des bonnes pratiques. Dans cette dynamique, un label de bientraitance viendra soutenir l'engagement pour un accompagnement respectueux et bienveillant. Pour l'obtenir, les référents et managers suivront une formation spécifique.

Ce projet a été accompagné de plusieurs sessions de formation afin d'établir les fondements du comité éthique et d'entamer la rédaction de ses documents. D'ici l'été 2025, un « kit comité éthique », comprenant un règlement, une fiche de saisine et des fiches de missions, sera finalisé. Le déploiement de ces initiatives bénéficie du soutien de partenaires experts ainsi que de deux avocats spécialisés, qui apportent une approche à la fois rigoureuse et collaborative.

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.haarp.fr
- secretariatdirection.siege@haarp.fr - 01 39 31 59 96

ATA 02

Renforcer la réflexion éthique en protection juridique : une approche pluridisciplinaire

En lien avec le CREAI des Hauts-de-France, l'ATA (service MJPM) a intégré le 1er groupe éthique relatif à la protection juridique des majeurs dans les départements de l'Aisne, la Somme et l'Oise. Deux délégués à la protection des majeurs de l'association participent à cette démarche, apportant leur expertise au sein d'un groupe pluridisciplinaire.

Le projet repose sur un travail collaboratif en plusieurs groupes afin de croiser les savoirs, favoriser les échanges et produire des synthèses sur des thématiques précises. Cette co-construction permet également de définir des modalités de communication adaptées et d'approfondir les enjeux éthiques liés à la protection juridique.

Cette initiative permet d'identifier et d'analyser les tensions éthiques entre différents principes d'action, tout en prenant en compte le contexte spécifique de chaque situation pour déterminer un axe d'intervention respectant l'intérêt de la personne accompagnée. Elle contribue aussi à mettre en lumière les problématiques juridiques non résolues par la loi, offrant ainsi une réflexion approfondie sur les limites du cadre législatif actuel.

À CONSULTER
Les comptes-rendus des groupes de réflexion éthique

POUR EN SAVOIR PLUS
www.ata02.fr

ATDI AUDE (11)

De la réflexion à l'évaluation : grille d'analyse et outils

Depuis 2017, l'ATDI anime un espace de réflexion éthique. Ouvert, il inclut des personnes bénéficiant d'une mesure de protection juridique, des familles, des administrateurs, et de façon générale, tout professionnel validé par le groupe et acceptant la charte de fonctionnement.

Focalisé sur la question de la «traitance», cet espace permet à des professionnels de terrain de partager anonymement des situations qu'ils rencontrent, qui sont ensuite analysées à l'aide d'une grille spécifique. Cette grille, élaborée en 2023, permet d'évaluer la conformité des décisions au regard du souhait de la personne, des obligations légales, des responsabilités individuelles et des valeurs éthiques de l'association. Ce processus inclut également l'évaluation de l'acceptabilité des solutions proposées, tant pour les personnes accompagnées que pour les professionnels et l'association. Pour soutenir cette démarche, quatre séances annuelles de réflexion, coanimées par un tiers (l'Uriopss Occitanie), sont organisées. Elles offrent un espace propice à la prise de recul et à l'amélioration continue de l'accompagnement.

POUR EN SAVOIR PLUS
- www.atdi-aude.fr
- contact@atdi.asso.fr - 04 68 47 38 26

ATMP 01

Ethique et protection des majeurs : un espace pour mieux accompagner

Dans le cadre d'un groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS), un espace de réflexion éthique a été créé en 2021, en collaboration avec les deux autres services MJPM du département. Cet espace vise à approfondir les questionnements éthiques liés à la protection juridique des majeurs et à favoriser les échanges entre les professionnels concernés.

Le projet repose sur l'organisation de quatre séances annuelles, où une situation présentée par un MJPM est analysée par un groupe pluridisciplinaire. Ce dernier rassemble des sociologues, magistrats honoraires, avocats, représentants de la MDPH, médecins experts ainsi que les directions et salariés des trois services et le directeur du Dispositif d'appui à la coordination (DAC). Deux colloques, organisés en 2022 et 2023, ont également permis d'élargir la réflexion.

Cette initiative est particulièrement appréciée par les MJPM qui y trouvent un espace de dialogue et d'analyse favorisant une meilleure compréhension de leur mission et une valorisation de leur rôle. Les membres permanents et les partenaires institutionnels bénéficient également d'une plus-value en termes de collaboration et de clarification des enjeux éthiques liés à la protection juridique.

À CONSULTER

Les vidéos du colloque 2022 sur les questionnements éthiques en protection des majeurs :
Ou sur demande à siege@atmp01.fr

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.atmp01.fr
- siege@atmp01.fr

FONDATION PLURIEL (25)

Former les professionnels pour appuyer une démarche éthique

La Fondation Pluriel a lancé un projet pluriannuel ambitieux pour promouvoir une réflexion éthique au sein de chacun de ses ESMS. Après la création d'un comité éthique en 2020, elle a proposé des formations de base et d'aide à l'animation de la réflexion éthique aux professionnels. Objectif : aider à la prise de recul et envisager divers scenarios à la suite d'une problématique donnée.

Les animateurs formés peuvent ainsi créer des dispositifs de réflexion personnalisés dans chaque ESMS qui sont soutenus par un accompagnement continu. Cette démarche, qui rejoint les exigences du référentiel d'évaluation de la HAS, vise à concilier transformation de l'offre et sens au travail. Cela contribue aussi à renforcer l'attractivité des métiers du médico-social. Les réflexions menées au niveau de chaque structure peuvent être ensuite relayées au comité éthique de la Fondation Pluriel, nourrissant une réflexion globale. Les premiers retours des professionnels formés montrent que ces espaces de réflexion permettent d'instaurer un climat d'échanges constructifs et de renforcer la qualité de communication, notamment avec les familles des personnes accompagnées.

À CONSULTER

- La page dédiée sur le comité éthique
- La vidéo de présentation du comité
- La charte des droits en FALC

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.fondationpluriel.org
- comite.ethique@fpluriel.org

PAPILLONS BLANCS DE BERGERAC (24)

L'éthique : une opportunité d'échanges de bonnes pratiques

Au cœur de l'engagement des Papillons Blancs de Bergerac réside la volonté d'un travail commun entre les parents et les professionnels afin de préserver le bien-être et le devenir des personnes accompagnées, le tout dans le respect des valeurs associatives.

La commission éthique mise en place répond à cet objectif. Elle se compose de membres du conseil d'administration, d'adhérents de l'association et de professionnels (directeurs et cadres). Elle se réunit une fois par mois, lorsqu'une saisine lui est adressée par une équipe d'un établissement, lors d'une situation délicate mettant en opposition réponse collective et situation individuelle, ou lorsqu'un représentant des familles soulève une question relevant de l'éthique de l'accompagnement. Après échanges entre les membres de la commission, la saisine donne lieu à une orientation qui est publiée sur le site intranet des Papillons Blancs de Bergerac, accessible aux salariés.

Ces orientations partagées contribuent à la mise en place de bonnes pratiques. Cela aide également à la gestion de situations complexes auxquelles sont confrontés les salariés et les familles, notamment les dilemmes en lien avec l'autodétermination et la protection des personnes vulnérables.

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.papillons-blancs24.com
- Brigitte Allain, présidente - brigitte.allain@pb24.fr

PAPILLONS BLANCS DE ROUBAIX-TOURCOING (59)

Un comité éthique de la triple expertise

Les Papillons Blancs de Roubaix-Tourcoing ont créé un comité éthique pour accompagner les décisions préoccupantes et apporter un éclairage sur des situations délicates. Ce comité aborde des sujets essentiels comme la protection des droits et de la dignité des personnes accompagnées, l'équilibre entre autonomie et sécurité, la qualité de l'accompagnement et des soins et la bienveillance dans les pratiques professionnelles.

Indépendant, il se réunit trois fois par an et peut être saisi à tout moment en cas de situation complexe. Son rôle est d'analyser les problématiques soulevées et de formuler des recommandations en s'appuyant sur les valeurs de l'association et le cadre légal. Sa composition repose sur la triple expertise.

Le comité fonctionne par saisine. Ainsi toute personne concernée (famille, professionnel, personne accompagnée) peut demander son avis sur une situation spécifique. Cela peut concerner toute situation qui interroge les valeurs des personnes concernées ou celle de l'association et les limites de l'accompagnement et/ou l'intérêt de la personne (avis divergent entre la personne, sa famille, les professionnels, le respect de leurs droits).

À CONSULTER

- L'article présentant le comité
- La parole des membres du comité éthique

POUR EN SAVOIR PLUS

- Site internet : www.papillonsblancs-rxtg.org
- Patrick Geuns, directeur de l'ingénierie, de l'innovation et des missions transversales ou comité éthique

UNAPEI ALPES-PROVENCE (13)

Une démarche éthique au cœur des établissements

L'Unapei Alpes-Provence a mis en place un projet de recherche participative novateur afin d'intégrer une réflexion éthique pour un accompagnement au plus juste des personnes. L'objectif était de développer une culture du questionnement, en faveur de la promotion du pouvoir d'agir des personnes accueillies et d'adopter des approches respectueuses de la liberté de choix, porteuses de sens et sans injonction.

Pour cela, une méthodologie novatrice, faisant appel à l'ensemble des acteurs concernés, a été mise en place via des ateliers et des commissions au sein des établissements et services mais aussi entre établissements. Au cours de ces ateliers, les professionnels participent à des mises en situation de dilemmes rencontrés sur le terrain. Le but est d'accompagner les professionnels dans leurs réflexions et auto-diagnostiques face à ce type de situations.

L'un des aspects clés du projet a été de valoriser les savoirs expérientiels des personnes. Cette reconnaissance contribue pleinement à leur autodétermination. Ce travail mené depuis trois ans a mobilisé près de 450 professionnels sur l'ensemble des territoires de l'association.

À CONSULTER

Le dossier spécial sur le comité éthique dans le journal associatif

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.unapei-ap.fr
- Stéphanie Governale, consultante-chercheure en éthique appliquée chez etik-lab.fr

UNAPEI HAUTS-DE-FRANCE

Maillage territorial et éthique : les objectifs

En 2024, l'Unapei Hauts-de-France a entamé la création d'un espace de réflexion éthique régional, visant à proposer un lieu de réflexion et de partage pour ses associations membres. L'objectif principal est de structurer une démarche éthique en collaborant avec des experts et des partenaires locaux, comme l'espace de réflexion éthique régional. Associations membres, experts et partenaires locaux, auront pour mission de former les participants, d'encourager la réflexion collective et de favoriser l'échange d'expériences associatives. L'ambition est que cette démarche se déploie dans toutes les associations membres en désignant un référent éthique.

Les objectifs principaux de cet espace de réflexion éthique portent sur l'amélioration des accompagnements, l'intégration de la triple expertise (personnes en situation de handicap, parents, professionnels), et la mise en conformité des associations sur le sujet de l'éthique. Le groupe sera composé de représentants des différents collèges, et sollicitera des experts pour échanger sur des situations complexes. Des formations, séminaires et échanges seront organisés pour répondre aux préoccupations communes. Le groupe pourra émettre des avis en réponse ou non à des saisines, partager des expériences et rédiger des référentiels qui permettront d'enrichir la réflexion éthique dans la région.

POUR EN SAVOIR PLUS

- www.unapeihdf.org/
- Marie-Josèphe Cerisier, présidente

UNAPEI PACA/CORSE

Un réseau régional de référents éthiques : mise en lien et réflexions

L'Unapei PACA / Corse développe un espace éthique régional destiné à ses associations membres. Complémentaire des actions déjà engagées par certaines associations, ce projet, en cours de développement, vise à externaliser certains dilemmes, à créer un espace d'échange régional entre pairs et à proposer une veille documentaire supplémentaire. L'ambition est de renforcer les pratiques éthiques au sein des structures médico-sociales de la région. L'objectif est triple :

- Créer un comité éthique pour mener des réflexions collégiales sur les dilemmes rencontrés par les professionnels, les personnes accompagnées et les familles afin d'échanger et trouver des solutions éthiques aux situations complexes.
- Mettre en place un réseau de référents en éthique ouvert à chaque association pour mutualiser les compétences et travailler en synergie.
- Rassembler des ressources documentaires pour toutes les associations membres en s'appuyant sur l'espace éthique méditerranéen de l'hôpital de la Timone à Marseille avec lequel l'Unapei PACA / Corse collabore.

POUR EN SAVOIR PLUS

Amandine Woillard, déléguée régionale

RESSOURCES

Œuvres pour comprendre, réfléchir, débattre

- *Ethique et travail social, nouvelles voix pour la pensée et pour l'action*, sous la direction d'Audrey Gonin, PUQ, 2022

- *La philosophie morale,* Monique Canto-Sperber et Ruwen Ogien, Que sais-je ?, 2017

- *Lévinas, une philosophie de l'altérité,* Robert Legros, Ellipses Aimer Les Philosophes - 17 Octobre 2017

- *Les concepts de l'éthique. Faut-il être conséquentialiste ?* Ruwen Ogien et Christine Tappolet, Herman, Paris, 2008

- *L'éthique appliquée,* Michela Marzano, Que sais-je ?, 2009

- *Ethique et infini,* Emmanuel Levinas, dialogue avec Philippe Nemo, Livre de Poche, 1982

Rapports spécialisés du secteur social et médico-social

Publication du Haut Conseil du Travail Social 2018 : « Guide pour créer, structurer ou consolider un comité éthique pour la pratique du travail social »

Haut Conseil du Travail Social (HCTS) Commission éthique et déontologie - groupe de partage des informations

HAS : Le questionnement éthique dans les établissements et services sociaux et médico-sociaux, 2010 :

CCNE : Comité Consultatif National d'Ethique, méthodes et repères, 2020

Espace Éthique Ile-de-France, Guide pour créer et animer une structure de réflexion éthique, 2017 :

Éthique et HAS, 4 avril 2024

Articles

La délibération éthique au cœur de l'éthique appliquée, Georges A. Legault, Érès | « Revue française d'éthique appliquée », 2016

Pour aller plus loin…

Une philosophie de la rencontre, Lecture de notre réalité commune, Emmanuel Levinas, Yves Pillant, l'Harmattan, 2021

Le gouvernement des émotions… et l'art de déjouer les manipulations, Pierre Le Coz, Albin Michel, 2014 :

L'influence de l'odeur des croissants chauds sur la bonté humaine, et autres questions de philosophie morale expérimentale, Ruwen Ogien, Livre de Poche, 2011 :

L'éthique du care, Une nouvelle façon de prendre soin par Agata Zielinski, Etudes, 2010 :

La liberté d'être libre, Hannah Arendt, Payot, 2018 :

L'autonomie brisée, Corine Pelluchon, Presses Universitaires de France, 2008 :

L'éthique est la science du bonheur. L'éthique est la visée de la vie bonne.
ARISTOTE

L'éthique, c'est l'autre. La mise en question de ma spontanéité en présence d'autrui. Rencontrer une personne, c'est être tenu en éveil par une énigme.
EMMANUEL LEVINAS

La confrontation à l'altérité
PIERRE LE COZ

Agis de telle sorte que tu traites l'humanité, aussi bien dans ta personne, que dans la personne de tout autre.
EMMANUEL KANT

Les individus se posent constamment, à propos des choses les plus triviales, comme les plus graves, des questions du type, Que dois-je faire ? Qu'aurais-je dû faire ? Quelles sont les limites de mes actions ? Jusqu'où puis-je aller ? N'aurais-je pas mieux fait de… ?
RUWEN OGIEN

Ce qui empêche le plus radicalement une personne de participer à part entière à la vie sociale, ce ne sont pas ses handicaps physiques, c'est le tissu des mythes, de craintes et de malentendus dont la société l'investit.
ROBERT MURPHY

La visée de la vie bonne, avec et pour autrui, dans des institutions justes.
PAUL RICOEUR

Il est crucial de noter que ce qui constitue un comportement autodéterminé pour elles, n'est pas de réussir de manière indépendante toutes les étapes pour atteindre un objectif, mais de savoir qu'elles sont à l'origine de ce qui s'est produit.
YVES LACHAPELLE

Unapei

15, rue coysevox
75018 Paris

01 44 85 50 50

ww.unapei.org
public@unapei.org